

# 南通三建



用心营造美好未来

南通三建控股集团主办

内部资料 免费交流

2020年3月31日

农历庚子年三月初八

星期二



第 2/3 期 总第 129 期 准印证号: S(2020)06000105 承印单位: 海门日报印务中心

## 坚守初心使命 坚定战略自信 奏响新时代高质量发展主旋律 集团在线举行 2019 年度总结 暨 2020 年度工作动员大会

2月16日上午,南通三建控股集团2019年度总结暨2020年度工作动员大会通过集团筑学堂平台线上召开。集团董事长黄裕辉,副董事长、总裁周炳高,副董事长、股份公司总裁施晖等全体高管及事业合伙人,各事业部中层以上管理人员,股份公司高管及总部全体员工1000多人参加大会。

本次大会的主题是:坚守初心使命,坚定战略自信,奏响新时代高质量发展主旋律。大会任务是:总结工作,研判形势,统一思想,明确方向,坚定信心,笃定前行,确保在决战决胜之年夺取决定性胜利。

黄裕辉在会上作了题为《坚守初心使命,坚定战略自信,奏响新时代高质量发展主旋律》工作报告。他首先强调,疫情防控关系人民生命安全、关乎国家民族安危,在进入决战决胜的决定性阶段,全体三

建人要坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,在市委市政府的统一领导、统一部署、统一指挥下,以更加坚定的信心、更加积极的姿态、更加高度的责任、更加自觉的行动、更加有力的措施,毫不松懈、深入细致地做好疫情防控工作,确保三建每一个员工安然无恙。同时抓紧做好复工复产工作,为复工后快速进入生产创造有利条件、为全国打赢疫情防控阻击战发挥积极作用,贡献一份力量。

黄裕辉指出,2019年,是新中国成立70周年大庆之年,是集团迈向高质量发展新时代的起步之年,也是集团发展战略纵深推进的关键之年。这一年,集团紧紧围绕“坚持文化引领,把握战略方向,全面开创现代建筑产业高质量发展新局面”主题,发力“四个驱动”,聚焦“五大战役”,加快动能转

换,实施重点突破。年中会议提出了“聚焦高质量,推行一体化,形成一盘棋,充分发挥大三建平台生态系统整体优势”的发展模式,进一步整合优势资源,聚集驱动力量,集团品牌更响、业绩更强、服务更广、效益更大,呈现稳健发展的良好态势。

黄裕辉要求,2020年,南通三建要继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以高质量发展为主线,认真贯彻国家新的政策方针和地方政府主管部门有关文件精神,把握市场调整机遇,灵活转变经营策略,深化商业模式创新,继续推进各项改革。今年,是集团全面预算管理执行年、目标契约考核年,要聚力突破关键目标,铺好“赛道”、建立“赛马”机制,达到“经营规模有拓展、经济总量有增长、品牌地位有提升、运

营模式有创新、管理效能有提高”,实现稳健持续发展,形成新的竞争优势,为保持经济稳增长、加快进入世界500强奠定坚实基础。

周炳高作表态发言,他要求控股集团各职能部门团队、各业务单位的全体人员要拓宽思路、创新思维、严守规矩、端正风气,加强学习、自我赋能,坚定信心、坚毅前行,真抓实干提高效益,细化管理夯实基础,坚定战略自信,重塑管控格局,全力以赴决胜控股集团高质量发展变革战,共创新的辉煌业绩,共同营造美好未来。

施晖作表态发言。他要求股份公司全体人员紧密团结在以黄裕辉董事长为核心的控股集团董事会的领导下,只争朝夕,不负韶华,深入贯彻集团战略部署,优化高效运营,为早日实现世界500强的宏伟蓝图砥砺前行。(综讯)

## 南通三建荣获海门市委 市政府多项嘉奖

3月7日,海门市委、市政府召开全市建筑业大会。市委书记陈勇,市委副书记、市长郭晓敏等领导出席会议,南通三建控股集团董事长黄裕辉,控股集团副董事长、总裁周炳高,控股集团副董事长、股份公司总裁施晖等高管参加会议。会上,南通三建获市委、市政府颁发特别贡献奖、十强贡献奖、晋级晋位奖、创优夺杯奖(包含鲁班奖2项、国家优质工程1项、中国土木工程詹天佑3项、国家级(专业)优质工程3项),荣获优秀建筑企业、外经工作先进集体等荣誉。

黄裕辉作交流发言。他表示,2020年,南通三建将牢固树立大局意识,坚持一手抓疫情防控,一手抓经济建设,实施分级精准复工复产。积极适应高质量一体化发展新时代,准确把握国内外经济大势和产业变革趋势,强势攻坚克难,为打赢疫情防控阻击战和保持经济稳增长提供坚实支撑。对标国际建筑标杆企业,打造新型城镇化产业运营商,当好中国产业领军者,力争早日进入世界500强企业行列,成为具有国际竞争力的世界一流企业。

(科技行政中心 沈晨)

伴随着新的战略发展目标,集团新一轮改革向纵深推进,以改革的强音奏响新时代高质量发展主旋律。黄裕辉董事长在年度工作动员大会报告中指出:“创新变革是存量时代最大的增量,要坚定不移地推进集团各项改革举措的高效实施。”目前,集团正在全力推进组织机构等改革项目。随着宏观经济环境的变化和集团发展战略的需要,还将陆续推出各项改革举措。

改革创新是当今时代的基本特征,是推动高质量发展的根本动力。近6年多来,集团坚持改革创新,进行了许多颠覆性的变革,实现了跨越式的历史性巨变,走上了一条全新的发展之路。每一次改革,都催生了企业发展活力,提升了企业发展高度。当前,集团又处于发展关键时期,改革洪流汹涌澎湃,谁不改革谁将被无情淘汰。国企原有的一些痼疾行化为官僚作风,严重阻碍了企业的发展,不改革就没有出路。看似太平盛世的企业,其实是最危险的时候,也正是到了非改不可的程度。新一轮改革,给企业带来新的考验,也带来新的发展机遇。这个机遇期一旦错过不会再有,就会丧失发展大好机遇,就会失去美好未来。

加大治理结构的改革力度,彻底革除不适应高质量发展的各种弊端。前几年,“五定”管理缺失,部门壁垒利益驱动使定编定岗推延,造成机构臃肿、二传手风气盛行。改革就是要创新管理机制,打破僵化模式、拆除部门壁垒、放大系统效能、激发内生动力,锻造“狼性”干部队伍,不再为“小白兔”们提供温床。美的集团创始人何享健先生说:“美的能够从一个23人的街道小厂发展到如今的规模,正是不断机制创新的结果。企业机制的弱化、退化,比一亿元投资失败更致命。”我们机构改革不是为减薪,而是机制上的重大突破,推行“456”人才成长使用模式、“789”多层次的人才成长梯队。我们机构改革不是编制上的一般调整,而是架构上的重大改变,实现管控条线精机构、强管控、权责对等,做好内控完善,为业务条线一体化发展做好服务。我们的机构改革不是填补一些制度,而是建立和完善赛马机制,促使“狼道”文化更加显现,“头狼”作用更为突出,让“头狼”大显身手、脱颖而出,淘汰末位“尾狼”,带出一支新时代敢打必胜的“群狼”队伍。各级领导要站在战略高度、发展角度,深刻认识集团机构改革的重要性和迫切性,果断走出“舒适区”,放下所谓“面子”,自觉肩负起改革的责任担当,以积极正确的态度对待改革、参与改革、推进改革,做改革的促进派。

各级领导是改革的第一责任人,也是改革的首席执行者。改革能否彻底落实,最重要的是看领导的执行态度和执行力度。每一个领导对每一项改革都要全面理解、全面落实、全面到位,特别是当前的机构改革,该执行的规定动作不能“偷工减料”,该完成的工作任务不能“缺斤少两”,要与集团的改革目标、改革部署、改革举措、改革步伐保持一致。改革,在某一种程度上就是一场自我革命,是一次凤凰涅槃,必有阵痛,但“今天怕痛以后无命”。要以“壮士断腕”的改革气魄,不能顾虑重重、裹足不前,不能犹豫不决、按兵不动,更不能“前怕狼后怕虎”。要坚决克服官僚作风,打破部门壁垒,破除本位主义,按定规落实人岗匹配,完成定岗定编,做到硬性指标不缩水,硬性规定不打折,硬性程序不简化,硬性目标不延期。要以严格的纪律保证改革落实,坚决防止不责任地评头品足、乱发议论、恶语揣测公司意图、传播不实信息等不利改革的言行,如有发生严肃处理。

改革是对各级领导的能力素质检验和考验,也是为每一个领导者提供了施展本领的舞台,创造了成为优秀的机会,铺设了脱颖而出的“赛道”。我们充分相信,有集团董事会的英明决策和正确领导,有勇于攻关、善于创新的铁军精神,有各级领导的积极努力,有广大员工的支持拥护,集团各项改革一定会落地生根、开花结果,使企业在发展理念、发展战略、发展模式、发展布局、发展动能等方面有一个全新的变化、全新的跃升,逐步向世界一流企业靠拢,向世界500强目标挺进。



## 正确认识并积极推进改革

评论员

### 调研指导

3月18日,海关总署自贸司副司长盛甫斌率中办国办复工复产调研工作组来海门江海路快速化改造工程项目调研指导。南通市委副书记、市长王晖,海门市委副书记、市长郭晓敏,海门市委常委、常务副市长沈旭东参加活动,控股集团董事长黄裕辉率高管团队陪同调研。调研组对南通三建“满怀激情抗疫情、埋头苦干抓复产”的铁军精神表示肯定。图为调研工作组实地查看项目施工现场,黄裕辉介绍项目复工复产和防疫情况。

(投资事业部 盛金巨摄)



## 海门市委书记陈勇调研督导 北部新城江海路改造项目有序复工



2月25日下午,海门市委书记陈勇,市委常委、常务副市长沈旭东,市委常委、市委办主任江永军,副市长周国强等领导一行赴集团江海路快速化改造工程项目部调研督导项目复工及防疫工作。南通三建控股

集团董事长黄裕辉率集团高管迎接检阅。

陈勇一行实地查看了项目部办公、生活、生产及防疫隔离设施情况,听取了黄裕辉关于江海路项目复工情况及各项防疫管理措施的汇报。陈勇对南

通三建及江海路项目迅速响应市委市政府号召,高标准落实隔离设施等硬件环境、细化防疫工作制度、明确工作流程、规范台账建立、实行分类管理、保障防疫物资等方面给予充分肯定,对集团专门建立复工复产推进组和安全生产工作组,将重心放在复工复产及安全生产上表示高度赞赏。

针对复工复产有序推进情况,陈勇指示,要有足够的思想准备打好疫情防控和项目复工这场硬仗,不获全胜决不轻言成功。在疫情防控上,要落实落细各项措施,坚决执行到位,不打折扣。在项目复工上,要加大组织力度,提高施工强度。在资金筹措上,要加强政策研究,发挥企业优势,拓宽资金筹措渠道。陈勇勉励集团,主动寻找办

法,精准施策,实现在困境中突破,特别是对北部新城项目,突破重点难点,迅速形成氛围,作好示范引领作用。

黄裕辉表示,北部新城江海路快速化改造工程总投资约33亿元,是海门城建史上最大的单体项目,得到了海门市委、市政府的高度关注,南通三建作为承建方,深感责任重大。集团积极响应党中央坚定不移夺取疫情防控和经济社会发展双胜利的决策部署,按照海门市委、市政府工作要求,组织精兵强将,统筹安排项目尽快复工,有序推进各项工作。集团将以高度的使命感和责任心全力推进江海路及北部新城项目建设,早日铸就海门新城“北大门”,确保年度目标的顺利实现。(投资事业部 盛金巨)

# 坚守初心使命 坚定战略自信 奏响新时代高质量发展主旋律

控股集团董事长黄裕辉在 2019 年度总结表彰暨 2020 年度工作动员大会上的报告(摘要)

## 第一部分

### 2019 年发展回顾

2019 年是新中国成立 70 周年的大庆之年,是集团迈向高质量发展新时代的起步之年,也是集团发展战略纵深推进的关键之年。这一年,我们在形势十分严峻的情况下,紧紧围绕“坚持文化引领,把握战略方向,全面开创现代建筑产业高质量发展新局面”这个主题,发力“四个驱动”,聚焦“五大战役”,加快动能转换,实施重点突破。年中会议提出了“聚焦高质量,推行一体化,形成一盘棋,充分发挥大三建平台生态系统整体优势”的发展模式,进一步整合优势资源,聚集驱动力量,集团品牌更响、业绩更强、服务更广、效益更大,呈现稳健发展的良好态势。2019 年,集团位居“中国企业 500 强”第 150 位、“中国民营企业 500 强”第 36 位、“中国承包商 80 强”第 6 位、“ENR 全球最大 250 家工程承包商”第 22 位、“ENR 国际承包商 250 强”第 133 位,获得“新中国成立 70 周年工程建设行业功勋企业”荣誉,蝉联“全国优秀施工企业”、“全国建筑业先进企业”、“全国工程建设诚信典型企业”、“全国重合同守信用企业”、“全国信用评级 AAA 级信用企业”、江苏省建筑业“竞争力双百强企业”第一名。

主业经营提质增效。建设板块累计在施面积超 5000 万平方米,完成产值 696 亿元。荣获“鲁班奖”2 项,“国家优质工程奖”1 项,国优装饰奖 3 项,詹天佑奖优秀住宅小区金奖 3 项,国家级标准化工地 2 项,获得省级、国家级 QC 成果 100 多项,专利 50 多项。

投资运营成果落地。海门大学科技园项目成功进入运营期,获评江苏省 PPP 示范项目。集团总投资 67 亿元的北部新城 PPP 项目、山东日照产业园进展顺利,均已开工建设。莱西姜山杭州路连接线工程被评为“青岛市市政工程标准化示范工地”。南通三建交通网络公司晋升二级资质。

海外市场势头良好。开辟格鲁吉亚和罗马尼亚市场。在阿联酋阿布扎比签订合同额 10.5 亿元项目,迈出了南通三建直接与外方公司签约总承包项目第一步。承建 30 万平方米国内联动项目——乌鲁木齐华凌物流港,创集团规模最大单体项目记录。海外板块全年共完成新签合同额同比增长 3 倍多。援科特迪瓦精英学校项目获中国援外优良工程奖,援埃塞梅莱斯特领导学院项目获结构优良奖,商务部评价“南通三建是援外企业的标杆。”

地产经营初见成效。房产板块完成销售合同额、销售总面积、销售回款创历史新高。与海门交通产业集团、城发集团、康佳集团强强联合,重点开发海门本地优质市场,形成海门标杆商住项目。

金贸板块运营稳健。集团合作银行及券商逾 40 家,授信、融资继续保持良好态势,直接融资风险排除。集团发展互联网贸易,设定 6 大地区公司及海钰、建易通贸易链,供应链金融服务与筑集采平台打通,为风控发挥了作用。

科技创新亮点突出。3 项工程获批“住建部科学技术计划项目”,“江苏省被动式建筑

工程研究中心”落户集团。与东南大学合作项目获得全国工业博览会一等奖,超低能耗绿色建筑产业园入选“全国工程建设行业信息化典型案例”,筑客网络、星云网格两个项目获评“全国工程建设行业互联网发展优秀实践案例”。筑集采荣获“2019 年中国 B2B 百强企业”、“2019 年中国 B2B 领域最具成长性企业”。康博达、筑客网络分别被认定为江苏省和上海嘉定区科技小巨人企业。4 家科技产业公司获评高新技术企业。集团获评“江苏省建筑产业现代化突出贡献单位”。

基础管理扎实推进。围绕高质量一体化开展工作,董事会成立全面预算管理改革小组,领导实施全面预算工作,目前已经取得初步成效。各大板块均签署年度预算责任书,确保利润目标可预测、可控,实现开源节流目的。董事会全面对标世界 500 强企业,调整、优化南通三建组织职能,强化控股总部管控模式,深化“一个平台、两个主体”机构改革,新组织架构改革完成宣贯,并即将逐步实施。

上市工作顺利推进。三建控股成功收购精艺股份,成为精艺股份的控股股东。股份公司内审合规工作取得阶段性进展,内控管理得到进一步规范,股份公司上市步伐不断加快。合作公司深圳特发物业申报创业板上市,已在证监会审核。筑客网络完成 A 轮融资,登陆科创板迈出坚实一步。

人才培养力度加大。集团组织部分中高层管理人员圆满完成“清控道口-NCU 综合管理 MBA 班”学业,45 名应届毕业生完成“雏鹰计划”培训考核,超 200 人参加学历提升计划,超 3000 人次参加各类培训。建立专业人力资源管理队伍,全面操盘集团绩效目标契约管理,创造激励人才成长环境。党建文化成果丰硕。认真贯彻集团年度党建及企业文化工作会议精神,传承红色基因,落实“一岗双责”,紧密联系企业实际,探索创新党建工作,总结了党建工作法。集团发展史《辉煌历程》获评第二届全国建筑业经典史志成果、新中国 70 年企业文化研究优秀成果,南通三建“铁军文化铸就百年基业”入选新中国 70 年企业文化建设典型案例,企业内刊、年刊分获全国工程建设企业精品报刊、优秀报刊。集团蝉联“中国企业慈善公益 500 强”、“中国慈善公益好企业”,获评“中国企业扶贫 100 强”。

回顾一年工作,我们有许多感受和体会,比较深刻的有以下几点:一是坚持战略自信是高质量发展的牢固根基。我们通过横向一体化做实了企业,通过纵向一体化赢得了竞争力,降低了风险,面对挑战结果要比预想的好。二是坚持改革创新是高质量发展的根本动力。我们把创新提升到战略层面,加快新旧动能转换,形成新的发展优势,连接赋能进化推进企业走上高质量发展之路。三是坚持稳中求进是高质量发展的正确选择。注重高质量发展,坚持稳中求进,是高质量发展的内在要求,只有始终坚持“质量第一,效益为先”的方针,才能保持企业健康、稳定、长远发展。四是坚持



赏罚严明是高质量发展的重要保证。赏罚严明是汇聚和激发企业正能量的重要机制,是建设高素质队伍的可靠保证,对建设高素质队伍更具有根本性、长久性的作用。

## 第二部分

### 2020 年工作部署

#### 一、战略愿景

在战略思路,积极适应高质量一体化发展新时期,准确把握国内外经济大势和产业变革趋势,打造新型城镇化产业运营商,当好中国产业领导者;在战略目标上,对标国际建筑标杆企业,不断提升国际竞争力,2030 年进入世界 500 强企业,成为受社会尊敬的伟大企业;在战略定位上,持续围绕打造大三建平台生态系统建设,贯彻“围建而不唯建”的经营理念,进行资本化运作,全产业链经营,实施横向拓展全牌照,在做实做优做强上下功夫,运用纵向发展一体化发展高端项目,形成“基建领域专家、一带一路先锋、互联网+标杆、产融结合典范”的核心竞争力;在战略布局上,以住建产业为主营、投资金融为支撑、海外科技为拓展,发挥“资金池、票据池、发债池、担保池”优势,转化建筑施工能力为开发代建特许经营能力,打造建筑全生命周期形成的“供应链、产业链、价值链”三链融合的现代建筑产业集团,构建“大基建+数字经济+产业资本”的新模式。以“科技+产业+金融”为引擎,重点打造包括营销中心、产品研发中心、供应链金融服务中心、用户运营中心和电子商务中心这五大中心,推动海内外上市进程,形成一批“三建系”上市公司,力争早日进入世界 500 强企业行列,成为具有国际竞争力的世界一流企业。

#### 二、主要目标

一是综合实力稳健增长。经济总量保持 10%-15% 的增幅,提升“中国企业 500 强”、“中国民营企业 500 强”、“全国建筑业竞争力 200 强”、“中国承包商 80 强”、“ENR 全球(国际)最大 250 家工程承包商”位次,确保“江苏省建筑产业竞争力”第一名,蝉联海门市

“特别贡献企业”。二是品牌创优保持领先。创鲁班奖 1 项,国家优质工程奖 1 项,詹天佑奖优秀住宅小区金奖 3 项,中国建筑工程装饰奖 3 项,蝉联“全国建筑业先进企业”、“全国优秀施工企业”。三是主板上市达到预期。股份公司力争年内主板上市,筑客网络科创板上市进入筹备期,安徽路网、南京园林中小板(创业板)上市进入前期准备。四是高新产业转型升级。加强科技体系、平台和制度建设,申报国家企业技术中心、行业科学技术奖、省科技进步奖。五是融资投资成效显著。开发新产品、新渠道、新工具,确保融资额度、基金管理规模和投资收益稳步增长。推进 PPP 项目、EPC 项目、产业合作、商业运营、特许经营取得突破,北部新城实现产值目标。六是全面预算圆满执行。加大全面预算执行力度,压实各个层级责任,加强全员绩效考核,推进全面预算高效实施,确保年度全面预算各项目标圆满完成。企业资质升级就位。裕成公司筹备申报建筑特级企业。做好集团特级资质年内复审准备,确保顺利通过复审。七是机构改革高效运行。坚定推进组织机构改革,明确各级各岗位职责,完善“一个平台、两个主体”组织体系,强化控股总部管控职能,从组织上保障实现集团一体化高效运行,建立世界 500 强标准的机构。

#### 三、重点工作

(一)文化引领党建铁军,建设人才高地。认真学习贯彻习近平总书记“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上的重要讲话精神,按照海门市委统一部署,建立长效机制,巩固教育成果,提升人才高地党建工作质量,推动企业改革发展。围绕“打造党建铁军”这个主题,重点在“建强组织、落实制度、完善机制、创新载体、抓好融合、发挥作用”六个方面下功夫。“七一”前召开集团党建工作座谈会,以“传承红色基因,创建党建铁军”为主题,进行总结交流,深入探索总结党建工作,形成三建党建特色,把党建成果转化为企业发展优势。以“弘扬铁军

文化”为核心,探索“狼道文化”,创新“家的温度”,打造“党建铁军人才高地”。

(二)深化集团战略推进,布局“十四五”规划。在产业布局上,根据国家经济调整战略,科学布局各大职能中心及新兴产业,构建新的经济增长极;在市场布局上,根据国家区域发展战略,国内重点布局“五大区域”,即长三角、京津冀、环渤海、长江经济带、粤港澳大湾区,重点实施“本土战略”,全力开拓南通地区,加大南通新机场、中天精品钢铁等重大项目的突破,形成新的市场竞争力。根据国家“一带一路”纵深推进,国外重点布局“四个区域”,即东欧、西亚、东南亚、非洲,开拓海外发展新格局。通过调整优化战略布局,加快推动传统产业优化升级,推进核心产业深度创新,释放和激发新一轮发展活力,解决好南通三建发展中的基本矛盾,为全面适应新时代中国经济特征,实现高质量、可持续发展创造优越条件。

(三)深化组织机构改革重点,打造高效团队。推进组织职能转变,调整层级架构,理顺职责关系,避免流程过长、责任不清的现象,提升管理效能,进一步完善“一个平台、两个主体”组织体系,强化控股总部管控职能,从组织上保障实现集团一体化管理。通过人财一体化等业务条线的强管控,健全充实人力资源、财务、投资、经营合约等条线职能,真正做到对“三重一大”事项的有效决策,实现“强总部、精板块”;规范人力资源管理权限,包括重要人才引进、干部提拔、岗位调整、薪酬制度、激励政策等;优化组织架构及岗位标准化设置,明确权责;实行全员竞聘上岗,为奋斗者提供更多的成长发展机会;全面实施目标契约管理,健全考核激励机制;加强人力资源信息化建设,引进 EHR 系统。

(四)实施 6S 管理体系,夯实基础管理。6S 管理体系是战略管理的重要工具,是将集团的多元化业务作为利润中心进行专业化管理,推进利润中

心业务战略的构建、落实、监控和执行的一整套管理体系。6S 管理体系包括业务战略体系、全面预算体系、业绩评价体系、经理人考核体系、管理报告体系、内部审计体系。业务战略体系是战略构建工具,是通过 BSC(即平衡计分卡)从财务、客户、流程、学习多维度细化业务战略,并保持一致性,业务战略体系是为了解决集团目前存在的利润中心目标不明确和达成战略的方法不清晰的问题,使战略转化为具体行动。全面预算体系是战略落实工具,是战略规划的年度分解和具体落实,是行动计划体系,是以 BSC 关键指标评价和检讨战略。2019 年是集团实施全面预算的第一年,取得了显著成效,2020 年务必继续推动落实,务必确保执行到位。管理报告体系和内部审计体系是战略监控工具,管理报告体系是战略实施的多维度分析,突破财务报表的范畴,关注价值创造,利用管理报表进行战略分析和行业比较,作为战略执行的检讨和重大决策的依据;管理报告应特别重视经营利润和经营性现金流,特别关注行业分析、过往对比分析、预算对比分析、标杆比较分析。内部审计体系则是监督规划与预算的完成度,监控业务战略的执行力。管理报告体系通过 2019 年的预算分析报告和 2020 年的经营计划报告已经初有成效,尚需通过 2020 年的全面预算执行系统进行全面落实,同时集团的审计部门在 2020 年的审计工作也要以内部审计体系建设为重,监督全面预算的执行情况。业绩评价体系和经理人考核体系是战略执行工具,要以评价考核激励管理层和团队,以人员执行力保障战略实施,评价和考核是多维度的,平衡计分卡是要素,价值创造是核心,目标契约是实现方式,指标要财务与非财务相结合、过程和结果相结合、外部与内部相结合,战略推进和业绩奖惩相结合,同时要明确战略执行的责任人,目标要建立在业绩文化和加强过程控制基础上。

(下转第三版)

## 聚焦管理变革 强抓责任执行 全力以赴实现控股集团运营质态新突破

□ 控股集团副董事长、总裁 周炳高



### 2019年控股集团及子公司存在问题

控股总部的团队建设还需加强，“虚、要权、运动式”的工作作风必须整改；各业务单位的盈利能力还未凸显，自我造血能力有待提升；部分子公司逾期应收款居高不下，金融风险必须切实防范；科技公司专业技术人才不足，协同合作能力还需提升。对这些问题，集团总部全体中高层管理者以及各业务单位负责人必须保持如履薄冰的危机意识，各级责任人必须共同承担起经营责任，把化解问题和防控风险作为常态化工作，坚决执行和改进落地。

### 2020年控股集团工作部署及措施

控股总部层面：科技行政主要工作一是做精集团企业文化建设；二是拓展省级以上重要奖项申报工作；三是持续提升发明专利及科研奖项，提升集团科技竞争力；四是维护好各级政府资源，争取更大力度

支持；五是扎实保障控股集团行政管理工作正常运营；六是强化信息化建设工作，加快建设数字经济企业。做好服务工作一是规范下属子公司的职能管理，积极做好系统培训工作；二是认真研究职能部门创效，将费用部门变为创效部门；三是下属各业务单位做好监督和管控，及时指出和纠偏问题；四是建立联动协同机制，推进协同发展；五是执行轮岗机制，提高实战能力。推进创新管理改革：一是贯彻落实集团指示和部署，消除抵触心理；二是全力配合董办，搭建和适应新管理模式和组织架构；三是做好岗位竞聘，精准引入职业经理人强化专业能力，建立起“789”人才梯队；四是明确部门权责体系，保障流程决策效率。落实考核追责一是做实目标契约管理，确保工作执行有力；二是做好全面预算执行，落实业绩和费用公示；三是建立科学高效的激励措施；四是发挥总部双向监督职能。

子公司层面。两家金融公司：一是以控风险为主题，严控金融投资风险，谨慎进行投资合作；二是要改变业务格局，加强营销力度，全员出动拓展市场；三是要做好逾期应收款催收，确保现金流稳健运转。两家贸易公司一是要加快市场化运营转型，积极拓展外部市场，提升公司抗风险能力；二是强化应收款催收，确保收支平衡；三是认真研究“互联网+业务”模式，拓展新的盈利渠道。三家科技公司一是要确保经营提质增效，树立业绩为王的理念；二是坚持内外双轮发展，降低经营风险；三是紧跟控股集团改革部署，强化内控管理水平；四是积极做好产品迭代升级，调研好市场需求，提升技术竞争力，推动经济效益提升；五是互联网公司开拓新的营利性业务，加速实现通道变流量的目标；六是工业制造企业要保持技术团队稳定性，强化项目周期上各环节联动性，确保项目准时交付。

## 聚力突破谋发展 优化提质展新风 全面推动管理体系改革助力高质量运营

□ 控股集团副董事长、股份公司总裁 施晖



### 2019年度股份公司存在问题

合规治理存在差距，缺陷较多；交叉管理广泛存在，职能部门机构繁杂，考核办法不够科学，薪酬制度不尽合理。市场事业部应收款风控措施成效甚微；地区公司管控不力，不良项目实体未能接盘。投资事业部产业招商定位不明，产业链融合存在差距；资管措施缺乏体系，统筹策划不足；多项目只开花未结果，停工项目应对措施较弱。海外事业部资源协同能效薄弱，专业管理团队紧缺；总部管控能力有待加强，区域管理标准尚未形成。

### 2020年度系统性重点工作部署要求

一是优化组织架构，精简高效运营。建立精益管理和高效运营的组织架构和流程，增强监督管理能力。二是围绕全面预算，每月考核督促。严格

保障运营过程中各资源的统筹合理调配，将全面预算监控贯穿经营全过程。三是加强成本核算，严格集中采购。建立招投标标准，强化成本核算，建立集中战略采购管理系统及全合约管控规范，进一步强化合同管理、审核和监管。四是强化以收定支，确保资金平衡。将资金预算融入资金管理全过程，严格明确资金回笼、管理、使用的主体责任。五是深化内控措施，推动股份上市。明确各条线、各事业部内控机制建设职责，树立上市工作压倒一切的紧迫认识，快速响应，高效执行。六是坚守主业引领，加大市场开拓。产品、市场事业部继续发挥主业引领作用，强化实体化经营，实现产品事业部各业务条线全面整合。七是强化不良清收，优化案件调解。市场事业部及各地区公司要建立常态自检机制，定期排查可能存在的被

诉案件，进一步扩大奖惩机制。八是创新投资模式，强化商业设计。前端融资要彻底摆脱集团资金平台依赖，后端融资着眼项目包装。重点强化PPP商业模式的设计，搭建系统性开拓机制。九是稳步拓展海外，打造一流团队。海外事业部要强化属地经营，稳步拓展当地建筑市场，加大海外项目管理团队建设。十是完善审计法务，加强全过程分析。通过建立完善股份公司风险防范与内控体系，监督指导股份公司及下属事业部各项财务和经营活动。十一是改革稳步推进，竞聘逐步到位。稳步推动组织架构改革，以目标契约管理为基础，推行股份全员竞聘上岗。十二是精准防控疫情，科学恢复生产。做好总部复工人员的疫情防控工作，协同法务部门处理好因疫情等不可抗力而导致工期延误等事项。

(上接第二版) (五)全力推动资本运作，确保主板上市。继续与各大金融机构协同合作，巩固存量授信，创新融资模式，拓展新的业务。形成业财一体化，把财务体系升华到战略目标的高度，加速财务系统创新改革，高度推动财务系统的核算管理、财务管理、全面预算、内部财务审计、资金管理建设，通过财务系统赋能供应链体系，形成多种盈利模式。做好资金成本的测算，有效控制融资成本。直接融资保持AA+的境内评级，争取境外评级有所提升，全力推进新一期海外债的续发。持续推进战略合作伙伴的融资项目，积极寻求商票和应收账款保理融资方式，促进体系内中小企业、项目经理贷等普惠金融赋能生态圈，为集团建筑主业提供强有力的资金保障。高度关注市场动态和各项金融政策，切实有效地防控金融风险。主板上市是集团年度目标，关系集团战略全局。随着新证券法的通过，注册制的全面推行，2020年中国资本市场的表现将会趋向乐观，上市公司数量会急剧增多。我们要抓住新一轮机遇。加快推进股份公司主板上市，加大内审合规工作力度，不断规范完善内控管理。把港股上市公司作为海外融资平台，打通境外融资渠道，与国际金融机构加深合作，为项目开发提供资金保障。

筑客网络要积极推进(科创板)上市筹备，安徽路网、江苏高科要加快做好中小板(创业板)上市前期准备，早日形成“三建系”上市格局。(六)做稳做实建主业，赋能生态体系。建筑施工要稳抓经营商机，深挖区位优势，紧抓京津冀一体化的雄安新区、北京通州新区建设契机，持续跟踪粤港澳大湾区和上海自贸区临港新片区建设，寻求发展机遇。积极参与公建项目投标，以产融结合贯彻“二八定律”，努力承接政府工程和EPC、PPP等特许经营高端规模工程。推广总承包事业部自主研发的智慧工地管理平台，强化ERP系统，在股份公司层面全面推广使用。地产要紧抓关键项目和长三角一体化战略发展契机，强力布局沪通融合黄金板块，快速整合证大地块资源，加大北部新城投入，打造“十盘联动”跨江发展新格局；在环渤海地区，以青岛地区为主，整合联动姜山项目资源、盘活菏泽项目地块，拓展济宁市场。依托集团建筑主业优势，与资源型平台和非主营地产公司加强合作，完善地产标准化产品线建设，培育具有三建特色与市场优势的地产品牌。

(七)坚持催化产融结合，落地优质项目。推进优质PPP项目，重点推进长三角PPP项目落地，项目总投资30亿元。

拓展优质EPC项目，与产业资本合作，EPC总包合同额突破30亿元。强化对SPV公司管控。提升园区运营能力，实现港通公司科技园经营收入2.5亿元。发挥产业招商功能，利用沪海科技招商平台，全力拓展产业资本合作模式。筹划好东布洲酒店运营管理方向，尽快形成创效能力。全力推进海门市委、市政府一号工程北部新城PPP项目建设，今年以市政道路建设为主，要在城建计划安排下，实现产值突破30亿元。

(八)提升科技研发水平，推进数字经济。加强科技体系建设、平台建设和制度建设，充分利用国家级科研平台、博士后工作站和3个省级技术研究中心，以及企业现有技术中心，推动科技创新、产业发展，将科研成果转化为生产力。继续申报国家企业技术中心，申报省科技进步奖、行业科学技术奖。与浙江大学建筑研究所合作，成立大跨度检测中心，推广大跨度弓式结构专利。构建以数据为核心驱动的“四流合一”“三链融合”“一体化管控”的管理模式。近期目标是实

现“三化管理”，重点推进建立流程管控体系，抓好项目管理驾驶舱2.0版试点推广。

(九)争做“一带一路”先锋，构建良好格局。依托现有合作渠道和属地优势，巩固强化战略合作伙伴关系，扎根海外，与当地经济社会共生共赢、共同发展。积极拓宽合作广度和深度，以市场需求为导向，在现有项目基础上，强化属地经营，稳步拓展当地建筑市场。加大与政府相关部门的沟通力度，推进融资平台规划建设、海外资金通道工作。规划建设融资平台，开拓疏通资金渠道，是扩大海外经营，保障项目落地推进的核心前置条件。以迅速明确、完善资金平台的规划设计为着力点，聚焦资源打造、平台规划、渠道开拓三大核心要点。充分做好可行性研究和前期尽调，防止市场开拓的盲目性，规避市场风险、履约风险、政治社会风险、安全风险等，保障海外事业稳步前进。

(十)有效强化风控措施，突破关键项目。今年是集团主板上市的关键年，要不断完善公司风险内控体系，提升风险防范能力。各地区公司、相关责任人要正视被诉案件、应收款清欠这两大风险的严峻态势。建立资金池有效应对机制，建立内部施工队伍授信体系。今年集团内部授信一定要精准，形成闭环的商业生态系

统。审计督查中心要加大督查力度，全面开展专项审计、常规巡查，实现风控管理全覆盖。

### 四、工作要求

(一)在把握总体方向上紧跟趋势、借力大势。我们各级、包括工作在一线的各分公司、工程处领导，都要注意研究国家政策大势、行业发展趋势、市场变化走势，对国家层面的要清晰、对行业层面的要透彻、对市场层面的要明晰、对市场层面的要透彻，加速更具现代化意义的治理精进，在深刻把握国家经济大势中抓住机遇，在准确把握行业发展趋势中争取先机，在敏锐把握市场走势中获得主动，在开拓增长渠道上加大力度、加快速度，在把握趋势、借助大势中找到新的发展机遇，拓展新的发展之路，开辟新的发展空间。

(二)在攻克难点问题上用足精力、下足功夫。对于关乎集团战略、影响发展全局的突出矛盾、重大问题、发展瓶颈，必须集中一切力量，调动一切资源，采取一切手段，冲破一切障碍，一个个加以解决，一个加一个以解决。要落实责任，持续打好打赢2019年度计划“五大战役”，实施专业评价、及时考核、全面发力、各个击破，在夺取全胜中开辟前进道路，壮大综合实力，形成新的优势地位。

(三)在推进各项工作落

对超常时期出现的超常情况，用昨天的思维管理明天的工作，过去的认知到达不了未来。必须转变观念、改变思路，自我挑战，自我赋能，自我超越，突破固有的思维定势，要主动学习更新知识，破除旧有的习惯方式，以超常的思维、超常的本领、超常的办法、超常的运作，积极高效地解决面临的新情况、新矛盾、新课题。必须破除四平八稳、按部就班的工作方式，树立速战速决的战斗作风。对于难解的问题、难啃的骨头、难攻的堡垒，要集中兵力、集聚优势，坚决打赢歼灭战，实现新突破、取得新成果，为推动集团高质量可持续发展创造有利条件。

(四)在实施发展战略上坚定自信、坚守定力。根据宏观形势变化和企业实际，加以调整和深化。在战略实施过程中，不能因为出现系列问题而产生怀疑和动摇。我们必须分清是战略问题还是战术问题，是设计问题还是执行问题，是客观因素还是主观原因，不能混为一谈，更不能混淆视听。各级管理者、特别是高层领导者，要站在全局高度和长远角度，用辩证的思维和长远的眼光，深刻认识、全面理解、准确把握集团的发展战略，在思想上形成高度共识，在行动上保持高度一致，增强战略自信和战略定力。

# 弘扬铁军精神 奋进伟大时代

2019年是新中国成立70周年的大庆之年，是南通三建迈向高质量发展新时代的开局之年，也是应对挑战攻坚克难的奋战之年。为树立和表彰为集团创造突出经济效益和社会效益的优秀施工队伍，激励广大施工队伍不忘初心、牢记使命，积极投身南通三建新时期发展事业，经

各施工队伍申报，所属地区公司推荐，集团公司审核批准，现对评选出的2019年度“综合实力三十强施工队伍”予以表彰。

2020年是南通三建新五年规划的奠基之年，是关系未来发展决胜之年。希望受表彰的三十强队伍能够继续弘扬三建旗帜，发扬铁军精神，

强化创优意识，勇于追求卓越，不断开拓进取，争当时代先锋。集团公司全体施工队伍要坚持一手抓疫情防控，一手抓经济建设，实施分级精准复工复产，深化高质量发展，推进一体化进程，共同打造“幸福三建、伟大三建”，为集团公司迈入“世界500强企业”作出新的更大贡献！

四分公司  
负责人：陆为忠



四分公司坚持质量求生存、创新求发展、服务求完美、合作求共赢的经营理念，以高标准、高品质、高速度的建设理念和诚实守信的服务理念占领市场，2019年度，获得分公司第二个詹天佑金奖，在当地市场赢得了较高的信誉和地位，成为南通三建在辽吉建筑领域的一支劲旅。

十六分公司  
负责人：钱玉平



十六分公司以集团战略为引领，用匠心打造精品，用卓越赢取信任。在与大客户合作中，以无可争议的品质成为绿城全国优质合格供应商。2019年成功举办绿城中国房地产集团组织的全国性现场观摩活动，为南通三建在齐鲁大地赢得了荣誉，唱响了品牌。

五分公司  
负责人：秦伟



五分公司立足青岛市场20余载，始终把市场开拓放在要位，审时度势、求新求变，优化经营管理布局，坚持“以质量创品牌、以质量获信誉”，精心打造品牌工程。承接项目获得中国建筑工程装饰奖、华东地区优质工程奖、青岛杯奖、山东省施工安全文明标准化工地等多项荣誉，为集团公司赢得赞誉，展示了铁军风采。

十三分公司  
负责人：蔡峥浩



十三分公司弘扬“诚信、创新、高效、和谐”的精神，本着“以人为本、诚实守信”的宗旨，秉承“建一流工程、创一流质量、树一流品牌”的信念，在上海、江苏、河南、山东、辽宁、广东等地承接了多项大型工程，近三年荣获3项省市级优质工程、4项省市级安全文明工地等奖项，分公司综合实力不断提升。

十一分公司  
负责人：施洪飞



十一分公司作为集团在沪的领头雁，坚持“行稳致远”的经营理念，近年来紧跟集团发展步调，在企业内生外延式发展方面进行了卓有成效的探索，根植黄浦大地，业务辐射江苏、浙江，始终保持着健康的发展势头，所建项目连续多年荣获上海市优质工程白玉兰奖，2017年至2019年完成产值达16亿元。

十九分公司  
负责人：陆健



十九分公司秉承铁军精神，坚持“质量创口碑、沟通占市场”的理念，与恒大吉林公司建立了深层次的战略合作关系，成为南通三建在吉林地区最具影响力的王牌军。多年荣获国家级、省市级质量安全及科技成果奖项，为南通三建的品牌推广与提升做出了积极贡献。

三十六分公司  
负责人：瞿学忠



三十六分公司秉持“艰苦奋斗、顽强拼搏、不畏艰险、敢于挑战”的铁军精神，二十余载深耕太仓市场，依托集团平台、资金、团队优势，开拓进取，稳步开辟新市场，承接项目涵盖厂房、商业大厦、住宅小区等多个类别，多个工程荣获市优质结构、姑苏杯、扬子杯等荣誉，用实力彰显南通三建的绚丽风采。

第88工程处  
负责人：范超



第88工程处始终秉承“建放心楼盘、让业主满意”的企业精神，抱着“建设亮丽内蒙古，共圆伟大中国梦”的理念，近年来相继承接了呼和浩特市华庭、首府广场、环保厅楼、恒大城等工程，近三年来累计承接建筑面积53万平方米，完成施工产值5.3亿元，实现品牌利润2650万元，保持良好的发展势头。

八分公司  
负责人：李华平



八分公司秉持“工匠与传承、责任与诚信、创新与思维”的经营思路，维护老客户、巩固大客户、发展新客户，市场规模不断扩大，在河北、天津等地呈现跨越式发展的良好态势。2019年新签合同约18亿元，完成产值约3.5亿元，工程创优方面斩获颇丰，创优优、省优、市优工程20余项，为集团品牌提升作出积极贡献。

十五分公司  
负责人：茅惠慈



十五分公司31年激情深耕津门，海河潮涌稳舵浆。依托战略合作优势，秉持标准规范管理，传承工匠精神铸造精品工程，高擎“党旗”“国旗”，红色基因植根施工一线。近三年，在施项目遍及天津、唐山、河南等地70万平方米，施工产值近11亿元，彰显实力队伍管理底蕴。

第157工程处  
负责人：黄建忠



第157工程处始终秉持诚信经营的原则，努力建设优质创新工程，2017年开拓保利公司广州区域市场以来，深耕保利大湾区建设，严格把控质量与品质，承接项目连续获得保利地产粤东地区第一名，2018年荣获保利优秀合作伙伴，成为保利粤东地区30强队伍，保持着稳健发展的势头。

二十一分公司  
负责人：沈汉涛



二十一分公司诚信经营树信誉、严格管理赢市场。明确按照集团公司的发展目标和要求，注重管理队伍建设，项目管理工作扎实有效，开拓进取，创先争优，努力走在集团发展前列。近三年，承接的君如意大厦项目获山东省优质结构工程，多个项目获评山东省安全文明优良工地，多次获得建设行政主管部门的表彰和业主的好评。

第47工程处  
负责人：李翔



第47工程处扎根济南及周边城市近三十年，始终坚持“高起点、高标准、严要求”的原则，项目管理外树形象，内强素质，打造多项精品工程，赢得了当地建设行政主管部门、建设单位、兄弟单位的一致好评。与新城集团精诚合作，获得多次嘉奖，为集团公司与新城地产的战略合作赢得口碑。

三十五分公司  
负责人：黄松兵



三十五分公司紧紧围绕“幸福三建、伟大三建”的宏大命题，以“打造精品工程、利民工程”为标准，努力发扬“吃苦耐劳，敢打硬仗”的工作作风，以全新的姿态、一流的管理和技术，取得了较好的工程业绩，为公司深耕南通、海门本地建筑市场打下坚实的基础。今年在施面积超10万平方米，完成产值超亿元。

第72工程处  
负责人：刘华



第72工程处植根陕西市场，先后承接西安庆花园、西安高山流水、金海岸莱顿小镇等项目，施工面积达80万平方米，凭借过硬的工程质量和优秀的履约能力，获得陕西省、西安市工程质量和安全文明工地多个奖项荣誉，为企业树立了良好的社会信誉和品牌形象，成为南通三建在陕西市场的一面旗帜。

三分公司  
负责人：徐忠



三分公司坚持以科技为导向，运用BIM技术，配置信息化系统，打造为智能化电子商务平台，以传承工匠精神为核心亮点，长期与中国交建、英蓝集团、雅居乐地产等长期战略合作。近三年，公司年均在建总承包工程约200万平方米，先后获得“长城杯”、“扬子杯”、“安济杯”等省级以上荣誉50多项。

二十一分公司  
负责人：崔志标



第16工程处坚持与集团战略发展一致，发挥自身优势，挖掘潜在价值，积极开拓经营市场，目前在建施工面积超50万平方米，承建内蒙古总商会大厦荣获结构“青山杯”，多个项目荣获“内蒙古自治区安全文明示范工地”，为集团公司战略合作伙伴巩固、内蒙市场发展做出积极贡献。

二十一分公司  
负责人：朱冬辉



三十一分公司始终坚持以集团声誉为核心，贯彻最新战略规划，积极开拓市场，创新管理思路，强化现场管理，促进队伍自身建设，全面提升综合管理水平。近三年先后获得国家级QC成果2项、省级文明工地3项、市级优质工程3个等项省市级荣誉。为集团公司品牌形象做出积极贡献。

第二十二分公司  
负责人：仇德新



第二十二分公司创新发展思路，深耕上海市场，拓展山东、江苏等市场，凭借过硬的业务实力和管理能力、良好的口碑美誉和市场信誉，展现出较好的发展势头。近三年施工总面积近80万平方米，完成产值超6亿元，多次获得上海市“白玉兰”奖及青岛市优质工程、文明工地等荣誉，赢得客户口碑，收获市场赞誉。

第二十二分公司  
负责人：周敏



五十二分公司作为一只新兴队伍，在集团公司和山东公司的关心支持下，全面贯彻集团各项要求，内强管理、外拓经营，以“高标准、高质量、稳发展”持续深化管控，取得了较好业绩。近3年在建施工面积超50万平方米，实现利润近1500万元，彰显了较强的发展势头。

二十一分公司  
负责人：姜良甫



十七分公司以“诚信经营、守信合作、内部挖潜、自我加压”为宗旨，以质量、安全、效益为中心，不断强化内部管理，充分发挥队伍潜力。依靠强大的平台优势和资金支持，与合作单位守信合作，同进共退，实现双赢。近年承建工程获国家住建部表扬1项，获得省优质结构3项、省文明工地5项，2019年产值和上交利润创历史新高。

六分公司  
负责人：邢陆益



六分公司紧跟集团战略，坚持“质量为本、安全为先、效益为重”的经营理念，加强内部管控，探索管理升级，实现企业内生式发展，获获良好经济效益，2017年至2019年完成产值近15亿，承建的上海恒大御景湾项目2019年获“詹天佑”优秀住宅小区金奖，成为集团高质量发展典范。

二十一分公司  
负责人：陈武杰



二十分公司围绕集团战略，秉持“三化融合”，创新运用铝模、钢爬架等新工艺，张弛智慧型工地，匠心钜筑精品工程，创优夺杯响行业。近三年，分公司在施项目遍及天津、宁波、河南等地，面积近200万平方米，施工产值超20亿元，用实力诠释了南通三建“30强队伍”的真正内涵。

二十一分公司  
负责人：秦伟



五十二分公司作为一只新兴队伍，在集团公司和山东公司的关心支持下，全面贯彻集团各项要求，内强管理、外拓经营，以“高标准、高质量、稳发展”持续深化管控，取得了较好业绩。近3年在建施工面积超50万平方米，实现利润近1500万元，彰显了较强的发展势头。

第55工程处  
负责人：施海华



第55工程处秉承“艰苦奋斗、顽强拼搏、不畏艰险、敢于挑战”的精神，不断完善机制，加强内部管控，在深度巩固与山东电力、国家电网等央企合作关系的基础上，着力提升与恒信绿城、万城置业等开发商的合作关系。2019年，工程处净上缴近千万元，显示出较强的发展后劲。

第二十二分公司  
负责人：江春



第26工程处持续秉承“业主第一、用户至上、以诚取信、服务为本”的宗旨，发扬铁军精神、发挥工匠实力，在南通、盐城等多个建筑市场赢得良好口碑，得到建设主管部门及业主单位的一致好评，项目均获得市级文明工地称号。2019年，共计完成施工产值近3亿元，不断朝着做强、做精的目标大步前行。

二十一分公司  
负责人：陈宇东



十分公司始终坚持“以质量求生存，以创新求发展，以管理求效益，以服务求市场”的宗旨，紧跟发展趋势，着力务实经营，以稳定可靠的产品质量和良好的经营信誉，赢得广大客户信任。2019年度在施面积约85万平方米，完成总产值约3亿元，持续稳步发展。

第二十二分公司  
负责人：仇德新



第二十二分公司创新发展思路，深耕上海市场，拓展山东、江苏等市场，凭借过硬的业务实力和管理能力、良好的口碑美誉和市场信誉，展现出较好的发展势头。近三年施工总面积近80万平方米，完成产值超6亿元，多次获得上海市“白玉兰”奖及青岛市优质工程、文明工地等荣誉，赢得客户口碑，收获市场赞誉。

第二十二分公司  
负责人：沈春平



第二十九分公司始终坚持以集团声誉为核心，以“承接一个工程、结交一帮朋友、树立一个品牌”为宗旨，深耕徐州市场30余年，为南通三建在徐州市场树立了良好的品牌，赢得了良好口碑。承建的南湖尚苑住宅小区荣获国家“AAA”级安全文明标准化工程奖；南湖校区综合体育馆及室外游泳池工程荣获江苏省“扬子杯”优质工程奖，彰显了品牌实力。

第二十二分公司  
负责人：徐忠



三分公司坚持以科技为导向，运用BIM技术，配置信息化系统，打造为智能化电子商务平台，以传承工匠精神为核心亮点，长期与中国交建、英蓝集团、雅居乐地产等长期战略合作。近三年，公司年均在建总承包工程约200万平方米，先后获得“长城杯”、“扬子杯”、“安济杯”等省级以上荣誉50多项。

# 关键时刻,彰显战“疫”铁军本色

## 南通三建防疫复工纪实

□ 科技行政中心 沈晨



今年春节我们被一场疫情按下了暂停键,整个社会都被迫安静了下来,全国人民共同经历了一段最为艰难的时光。每一条关于疫情的信息都牵动着全国人民的心,健康平安成为我们每一个人的共同心愿。新冠肺炎疫情阻击战中,全国一盘棋,同时间赛跑;社会一条心,向前线驰援;全民一股劲,与疫情较量。疫情就是命令,防控就是责任。面对来势凶猛的疫情,南通三建作为中国500强企业,急祖国和人民之所急,身为建筑铁军,不在前线建功,就要在后方贡献应有的力量。

### 防“疫”之战,与爱同行

这是一场没有硝烟的“战争”,习近平总书记高度重视,作出一系列重要指示,多次主持召开会议、多次听取汇报,对疫情防控工作进行研究部署,提出明确要求,领导全国人民打响了疫情防控阻击战。南通三建响应号召,控股集团董事长黄裕辉高度重视,组织高层人员商量支援方案。向湖北省捐赠200万元,用于支援疫区的防治工作,向海门市人民医院捐赠200万元,用于保障海门市疫情的防治工作以及表达对一线医护人员的关爱。黄裕辉表示,海门市人民医院作为海门市唯一的新型冠状病毒感染肺炎市级定点医院,担负着确诊病人的救治、疑似病例观察及诊治工作,肩负着海门市百万人民的安全和健康责任。捐助海门市人民医院,就是为百万海门人民筑起健康保障的防线。

与此同时,南通三建慈善公益基金会发起了“心系疫区,点滴支援”的捐款活动,一方面开通微信捐赠通道,接受公司员工的爱心捐赠。另一方面收集各个医院的医疗物资需求,同时通过各个渠道联系医疗物资。在医疗物资极度缺乏的情况下,想尽一切办法找到了2.5万只口罩及2000副护目镜,紧急送往湖北省咸宁市第一人民医院以及湖北省襄阳市古城县人民医院,解决基层医院的燃眉之急。这次捐赠行动不仅体现了三建人的社会责任,也彰显了企业的社会担当。非常时期,物资紧缺,一“罩”难求,雪中送炭见真情,扶日春风送温情,能够收到南通三建雪中送炭的爱心物资,各家防控一线单位深表感谢。在此期间,基金会还帮助全国高校志

愿者团队——湖北战役青年突击队提供专属捐赠链接,为全国各大高校大学生进行线上募捐、医疗物资对接,线上公益防疫宣传提供支持,目前高校志愿者团队已有30多所大学的同学们参与。基金会受政府委托购买医疗物资,全力整合资源帮助政府对接物资。

### 抗“疫”之路 攻坚克难

在三建抗“疫”的路程中,困难重重,但三建人以高度的责任感一一克服。在准备防“疫”物资时,工作人员发现符合医用物资生产标准的厂商短时间内基本没货,有货且可以现发的基本属于民用级别标准,医院用不了。在此情况下,基金会尝试联系国外口罩生产厂家渠道,包括日本、韩国、土耳其、越南等国家,最终对接上韩国和土耳其的渠道,在有时差的情况下,通过连续的线上沟通,确定好对应的资质。最终在28日向韩国购买了1万只KF94口罩和3000只N95口罩,向土耳其购买防护服500套,护目镜1500个。为了最快地接到口罩送往医院,基金会工作人员在上午直接到达上海虹桥机场附近等候清关,但是供货方打来电话告知,这批货当前还在首尔,最终通过多方协调,物资于第二天到达上海,工作人员一收到物资便马不停蹄送往医院,直到把货交给医院那一刻,大家才真正踏实下来。因为大家都清楚,物资越早到一分钟,前线的医护人员就越早一分钟多一份安全保障。

经过之前遇到的各种问题,基金会优化对接流程,确保购买的医疗物资保质保量,准时到达国内,但在对接的时候,依然遇到很多形形色色的人,比如:付了定金后过两天坐地起价,货物一直拖着不发;甚至遇到了有些借此诈骗的人,所以整个基金会的人,每天神经高度紧张,生怕出任何一点问题,因为只要有一点点问题,就会耽误把物资送往前线,前线医护人员就多一份风险。

### 复工复产 提速加码

这次影响全国的疫情给各行各业的生产经营带来重大影响,大批企业正面临着严峻的经营困境,建筑企业亦不例外——传统的业务模式依赖大量的线下工作,线下办公

走不通将会严重阻碍业务的正常开展,但建企项目遍布各地、线下操作人员多、办公室跟随工地流动……在严控此次新型冠状病毒肺炎扩散的情况下,即便企业延迟开工,仍很难避免大规模人员往来接触。项目就是企业的生命线,不开工将无法生存,开工又担心大规模感染,如何在此艰难的情况下进行复工复产?这是一个严峻的考验。

为了守好广大员工和企业两条生命线,像抓疫情防控一样抓好复工复产,努力降低疫情对社会经济、企业发展的影响,以满满的信心、十足的干劲儿,为全面完成年度各项指标按下“启动键”,给复工复产工作再加新码!根据地方政府有关通知精神,集团疫情防控领导小组便未雨绸缪,制订并下发了《关于加强新型冠状病毒肺炎疫情防控的通知》、《关于成立防疫应急组织机构的通知》,要求所属各单位、项目部必须及时掌控工程所在地建设主管部门的文件精神,严格遵守其管控措施和复工前提条件,随时听候政府指令进行复工。并购置了足量的口罩、防护服、测温枪、消毒液等防疫物资,保证复工之后的使用量,按需按量及时向复工人员下发防护用品,全面保障到岗员工的安全。

复工后的疫情防控更是对所有三建人责任担当的重大考验,南通三建将疫情防控工作放在当前企业复工后的首要位置,守好阵地,不放松,不麻痹,不侥幸,筑牢疫情阻击防线。每天一大早,工作人员就在一楼大厅对每一位进入大楼的人员进行体温测量和信息登记。为了给防疫工作人员做足防护,他们从上到下都被包裹得密不透风。一次性手套、头套、口罩、防护服……有人问:“你们每天接触这么多人,怕不怕被感染?”“这次疫情,牵动全国乃至全球,从内心深处谁都是畏惧的。但是,在这种特殊时期,从白衣战士到普通民众,大家都在贡献自己的力量。而且公司也为我们提供了全方位的防护措施,我们很谨慎,很小心,但我们不害怕!”工作人员如是说。除此之外,集团每天对公共区域进行四次全面消毒,为了切实加强食堂饮食安全,严格要求食堂工作人员全天候佩戴口罩,每一餐次更换口罩,每餐次开餐前与收餐

后用84消毒液或医用酒精进行场地及设施消毒。就餐后产生的餐厨垃圾及时清理,避免细菌滋生,就餐后开启紫外线消毒灯,对场所细菌及蚊虫消杀。疫情当前,责无旁贷,南通三建切实做好各项后勤保障工作,为职工、家属提供更加放心、安心的服务!

### 下沉一线 群防群控

南通三建更是把防疫严格下沉到项目一线,做好群防群控。为了能够全面监控各项目部疫情防控、复工复产工作的开展情况,帮助建筑工程项目快速填报项目动态,人员健康状况,智能汇总公司所管辖的项目的施工人员健康数据,实现快速填报、管理疫情。依据公司年初策略,制定标准化手册,主动开发疫情上报信息平台,智能汇总公司所管辖的项目的施工人员健康数据,实现更新填报数据、例会式管理、实时管理疫情。南通三建技术研发中心全力投入开发疫情上报信息平台,3月2日全面上线。

下辖各地区公司根据要求,为加快实现复工复产,保证安全生产,防止疫情扩散,均制定了详细明确的复工防疫措施,多次召开班子成员工作会议,对复工前的各项准备工作进行了仔细安排,并对疫情防控加以周密部署,落实股份公司总部的各项防控举措。同时,各项目部根据项目特点建立以项目经理为第一责任人的疫情防控管理机构,制定项目部防疫方案和责任制度,按规定配备防疫物资,并根据上级主管部门要求设置隔离区,认真执行隔离制度;加强进场人员和车辆管控,认真做好施工现场和生活办公区的消毒工作,制定防控应急预案,做好防控巡视工作,确保项目一线顺利复工复产。

没有从天而降的神人,只有挺身而出的凡人。这场突如其来的新冠病毒,让我们看到了太多内心有爱灵魂有光的三建人,他们像寒夜亮起的一颗颗星星,用众志成城和中华民族不屈的毅力,一次次给大家以信心和力量。

①南通三建驰援武汉的部分抗疫救灾物资;②南通三建员工将捐赠物资送抵谷城县;③每日为到岗员工进行体温测量;④日常办公区域消毒,不放过任何一个角落;⑤防护措施下沉项目一线。

### 山东公司 点对点包车加快复工复产

疫情当前,为加快复工复产,稳定局面,山东公司组织青岛、济南两大片区同步开展了复工专项检查。3月5日,两大片区主要管理人员对山东公司下属的各项目部进行了复工专项检查。检查组要求,疫情当前,各项目部要按照当地主管部门的要求严格落实各项疫情防控举措,同时,各项目部要时刻紧绷安全生产这根弦,做好全面排查,特别要重视大型机械设施的维护保养,为平稳复工做准备。目前,山东公司已有9个项目正式复工,另有59个项目正组织工人分批进场,积极筹备复工。所有项目现已进场工人3600多人,各项目部防疫物资陆续配备齐全,防疫措施有效开展。在复工准备期间,山东公司采取了点对点包车,组织务工人员按照主管部门要求进行体检等多种方式加快劳务人员进场施工。(沈永兵)

### 天津公司 “五项举措”筑牢防疫“壁垒”

面对突如其来的新冠肺炎疫情的严峻考验,为打赢防控阻击战,天津公司响应控股集团党委号令,以“五项举措”筑牢疫情防控“壁垒”,聚力推进项目复工复产。举措之一,新冠疫情发生后,第一时间成立地区公司、工程处、项目部三级防疫应急领导小组和工作组,面向项目部全面宣传发动;举措之二,为了方便项目防疫和复工报备,印发《关于严格执行复工复产项目新型冠状病毒感染肺炎防疫工作的通知》等文件,随后印刷60本汇编手册下发项目;举措之三,通过网络集中采购防疫物资,解决了燃眉之急;举措之四,不聚集分餐制等措施,有效抑制了疫情传播;举措之五,根据天津市复工要求,重点巡查项目防疫措施以及督查各项安全措施,以项目经理为第一责任人签订防疫承诺书等。(严永成)

### 安徽公司 应急演练提升疫情防控能力

3月14日,安徽公司组织员工代表参加了庐阳区办公楼宇复工复产企业新冠病毒疫情发现和应急处置演练。演练过程分为发现发热患者、现场管控、政府与企业间信息联动、物业配合政府部门对人员进行转移、企业终末消毒五个部分,通过跨部门协作演练,进一步提高了政府与企业间配合处置疫情突发事件的能力,为大楼内众多企业复工复产提供了安全保障。目前,安徽公司及下辖各项目部已基本实现有序复工复产,安徽公司将在确保疫情防控工作做扎实的基础上,全力恢复公司生产运营,打赢疫情防控的持久战,力争企业经营恢复如初。(综讯)

### 广西公司 疫情防控措施获检查组称赞

3月4日,港南区政府检查组莅临广西公司侨圩·中国羽绒谷项目检查指导疫情防控、复工复产工作。检查组听取项目负责人对项目复工情况的详细介绍,仔细查阅了项目部防疫应急预案和复工人员名单,实地查看了防疫物资储备情况及相关防控设施。检查组对项目部疫情防控措施表示满意。同时,检查组要求项目部正式复工后,要继续加强人员的防疫管控,做好复工人员信息筛查,对来自重点疫区的人员要求先隔离后复工;在公共场所做到口罩不脱、入场测温,食堂实行错峰用餐;要做好应急预案,一旦发现有人出现咳嗽、发热、乏力等症状,要马上隔离,及时上报,并做好接触人员的排查隔离工作。检查组强调,中国羽绒谷项目是广西的重点产业项目,复工复产在即,项目部一定要采取有效措施做好防控,打赢疫情阻击战。(综讯)

# 常州中天钢铁集团 参观调研北部新城



3月19日,应海门市委市政府邀请,常州中天钢铁集团到访海门市北部新城建设指挥部,探讨北部新城建设投资事宜。海门市委书记陈勇,副

市长周国强等市领导陪同调研。控股集团董事长黄裕辉,控股集团副董事长、股份公司总裁施晖,股份公司副总裁、投资事业部总裁袁庆华等高

管热情接待。

陈勇向中天钢铁集团介绍了北部新城项目的总体规划、重点工程、招商政策、产业布局及战略规划。他说,海门将以

“创新南城、宜居老城、北部新城”为主线,实施南城、老城、北城协调推进战略,扩大城市框架,完善城市配套,提升城市品质,加速城市转型,实现由传统县城向现代城市、枢纽城市的转变。

黄裕辉详细介绍了北部新城PPP项目建设情况和集团下一步战略投资规划,并对中天钢铁集团领导重点关注的房地产开发、产业园区项目及总部基地规划等工作进行了重点汇报。他表示,北部新城项目是海门城市建设“一号项目”,南通三建作为项目的社会资本方和建设单位,深感责任重大,将在市委市政府领导的关心下,充分调动南通三建大平台系统资源,科学组织,狠抓质量,在防疫工作科学安全的前提下按期保质保量完成全年项目建设目标,向海门人民递交一份满意的答卷。

(投资事业部 综讯)

# 海门市政协主席倪永平 调研集团防疫复工情况

3月2日,海门市政协主席倪永平率调研组莅临南通三建海门本部调研疫情防控和复工复产情况。控股集团副董事长、总裁周炳高,控股集团副董事长、股份公司总裁施晖,股份公司副总裁郭瑞东热情接待。

倪永平一行实地查看了集团办公园区的各项疫情防控举措。随后,双方举行座谈,调研组就集团疫情防控和复工复产情况进行深入了解。会上,倪永平听取了郭瑞东关于集团复工复产情况的汇报。倪永平充分肯定了集团在严格落实各项疫情防控举措、积极复工复产等方面所做的努力,他强调,南通三建目前已经逐步进入复工复产阶段,在快速恢复产能的同时,也要毫不放松地落实落细各项防控措施。倪永平表示,此次调研的目的是了解在疫情防控的大环境下,企业的发展是否存在困难,市政协将切实有

效地解决好影响复工复产的突出问题,全力支持南通三建复工复产,减少企业后顾之忧。倪永平鼓励南通三建要以实实在在的举动抢抓开门红,加快脚步,迎难而上,尽快弥补因疫情产生的损失。

周炳高对政协领导对集团的关心表示感谢,他表示,南通三建在市委市政府的坚强领导下和集团董事长黄裕辉2020年“坚守初心使命 坚定战略自信 奏响新时代高质量发展主旋律”的发展指示下,将以高度的政治责任感和使命感,充分认识推进疫情防控和促进项目开工的重要性,坚持一手抓疫情防控,一手抓经济建设,做到疫情防控处置和项目开工“两手抓,两不误,两促进”,安全有序,快速推进复工复产。

会上,双方还就企业上市、被动式建筑等企业发展方向进行了深入交流。(综讯)

# 淮安市住建局领导赴邳城国际 项目开展工地复工防疫检查

2月26日,淮安市住建局局长王亦农带领检查组对淮安邳城国际·南苑项目复工防疫工作进行检查指导,项目公司总经理周峰及施工单位相关负责人全程陪同。

王亦农一行来到邳城二期施工现场,项目负责人就进出人员体温测量、分时段就餐、现场消毒及应急预案等防疫措施进行详细汇报。检查组对工地

集中作业区、办公区、生活区、食堂、宿舍等重点场所,及其他人员密集场所进行仔细检查,要求工地项目负责人加强疫情防控检查,做好“食、宿、浴、口、测、消”六个方面管理工作,尽快安排返工人员复工上岗,合理安排施工进度,有序恢复生产秩序,保质保量完成施工任务。

(房产事业部 综讯)

# 黄裕辉董事长调研指导南京园林

3月12日,控股集团董事长黄裕辉,监事会主席王卫冲,股份公司执行总裁、产品事业部总裁徐挺,江苏公司总经理陆红球等领导一行莅临南京园林开展调研工作,南京园林总经理李强等参加调研座谈会。

李强从基本情况、业务特点、发展中的困难及努力方向四个方面对公司经营管理工作

进行了全面汇报。

黄裕辉对南京园林经营管理工作成效与作出的贡献表示肯定,并提出五点工作要求:一是抓新机遇,谋新发展。对标先进企业梳理自身竞争态势,聚焦目标做实、做强、做大。二是强化品牌管理,拓展增值服务。维持企业品牌效应,延伸市场竞争力。三是加快资本运作,追

求价值再造。通过资本运作手段提高企业盈利能力,推动企业进入价值再创造的良性循环,实现企业价值提升。四是强化人才建设,激发内生动力。重视人才队伍建设与高效利用,提高人均效能,激发企业发展活力。五是团结协作,引领健康发展。聚焦经营发展,积极与集团市场事业部、江苏公司等紧

密合作,并向集团精准提出支持需求,争取上下形成合力。

李强代表南京园林表态:公司全体员工将上下一心,严格按照集团领导提出的工作要求,加快优化结构,提升盈利能力与运营能力,全力完成年度各项经营指标,为开创南京园林跨越发展新局面不懈奋斗!

(南京园林 综讯)

# 集团与中国五冶成功签约



3月12日,南通三建与中国五冶集团在股份公司本部签署了战略合作协议,中国五冶

集团上海有限公司副总经理袁旭东,南通三建控股集团董事黄裕辉率双方管理团队共同出

席了签约仪式。投资事业部总裁袁庆华,房产事业部副总裁宋焱等领导出席签约仪式。

活动现场,集团投资、房产、土建、智慧城市建设、装饰装潢等多个分支领域的负责人共同参与。双方进行了热烈的互动交流,重点进行了业务推介,针对建筑企业回款周期长、PPP项目融资难等热点问题进行了深入的探讨,初步达成了同行互补、共同构建建筑行业产业链和生态圈的合作共识。

与钢铁龙头企业中国五冶集团合作的成功签约,是集团优质战略合作伙伴开拓的重要阶段性成果,为今后国企与民企的互利共赢、深化合作奠定了坚实基础。未来,双方将本着友好务实、协商互利的原则,开展全方位、多领域、深层次的业务合作,通过互通互融实现共同进步。

(产品事业部 陆梁杰)

# 控股集团召开专题宣讲会

为切实贯彻控股集团董事长黄裕辉关于工作作风建设的讲话精神,提升职场管理水平,3月18日,控股集团组织召开“端正工作作风,强化职场管理”专题宣讲会。控股集团、房产事业部全员,股份公司和集团直属子公司行政负责人参加会议。

当前,南通三建组织变革改革已进入攻坚期和深水区。

集团战略的成功离不开一批优秀的职业经理人,通过职业化的管理,可以推动形成新老员工共同利益的利益共同体,让老员工保持旺盛斗志,让新员工找到在南通三建事业发展的动力源泉。集团行政事务部负责人傅振中结合集团变革背景以及黄裕辉关于工作作风的5点具体要求,从职业化的保密管理、有效沟通管

理、时间管理、情绪管理和会议管理五个方面,向与会人员进行了宣讲。

宣讲结束后,集团执行总裁、科技行政中心总经理张福斌,就强化集团作风建设做了要求和指示。张福斌指出:改革是为了适用集团高质量发展的需要。改革就要端正工作作风,切实改掉弊端;改革就要找到正确的方向,明确

的目标,改革就要坚定的决心、坚强的毅力各级领导要站在战略高度、发展角度,深刻认识集团机构改革的重要性和迫切性,果断走出“舒适区”,放下所谓“面子”,自觉肩负起改革的责任担当,与集团步伐一致,以积极正确的态度对待改革、参与改革、推进改革,做改革的促进派。

(行政事务部 傅振中)



# 开创高质量发展新境界

□ 章 言

黄裕辉董事长在年度工作动员大会报告以“奏响新时代高质量发展主旋律”为主题,从集团战略定位、战略愿景、战略布局、战略举措等方面进行了深刻阐述,对于聚焦发展目标、凝聚发展共识、汇聚发展力量,开创集团高质量发展新境界,具有重要指导意义。

开创高质量发展新境界,战略是根本方向。战略是高质量发展的方向引领,高质量发展需要有清晰、科学的战略目标和战略定位。2020年,是集团高质量发展的关键之年、破局之年、攻坚之年。面对更为严峻的经济形势和发展瓶颈,我们要围绕高质量发展这条主线,确定新的发展战略,调整新的发展布局,以正确的战略引领高质量发展,在困难中奋力攻坚,在挑战中努力作为。实践证明,无论面临何种复杂形势,面对何种严峻挑战,只要我们始终保持正确的战略方向和坚定的战略自信,毫不动摇地、一以贯之地朝着正确的战略目标挺进,就一定能够战胜困难、度过寒冬,迎来充满生机的春天。

开创高质量发展新境界,创新是根本动力。创新是高质量发展的内在要求和驱动力,没有创新就无法实现高质量发展。只有不断创新,才能在适应变化中探寻新的发展路径,在破解难题中找到新的发展办法,在突破传统中构建新的发展模式,在差异化经营中形成新的发展优势。新的一年,

面对异常严峻复杂的新形势、新情况、新问题,我们要把创新提升到战略层面,推出新举措,启动新引擎,激发活力源,聚集核动力,加快新旧动能转换,构建新的发展格局,集聚新的发展势能,形成新的发展实力,推进企业走上具有独特竞争优势、长期持续稳健的高质量发展之路。

开创高质量发展新境界,人才是根本保证。在高质量发展的诸多要素和资源中,人才是第一要素、第一资源。建设高素质人才队伍是高质量发展的根本之策和长远之计。企业要在高质量发展道路上走得快、走得好、走得远,必须把人才队伍建设放在企业战略的重要地位,摆在资源整合的首要位置。去年以来,集团公司进一步改革用人制度,推出了许多新举措,如健全考核激励机制、建立与岗位价值相匹配的薪酬体系、实行全员竞聘上岗、推进落实目标契约管理等,建立“赛马”机制,铺设人才“赛道”,为奋斗者提供更多的成长发展机会。合伙人机制是聚集高素质人才的平台,要充分利用和发挥这个机制,汇聚高质量发展的人才力量。

高质量发展是当今社会经济的大趋势,是企业转型升级的大方向。我们要紧跟时代、顺应趋势,在集团董事会的统一指挥下,牢牢把握高质量发展这个新时代的主旋律,同心协力,步调一致,演奏一首雄浑壮阔的高质量发展交响曲。

# 集团喜获阿联酋施工特级资质

系中国民营建筑企业首家



当地时间2月16日上午，阿联酋市政交通部向南通三建皇家建设有限公司颁发了全专业级施工特级资质承包商资质证书，南通三建是中国建筑企业第5家、中国民营建筑企业第1家在阿联酋获此资质的企业，成为极少数可以承接特大型项目的中国建筑企业，为南通三建布局中东市场、走向世界打下了坚实基础。

去年11月，南通三建海外团队国内国外通力合作，克服困难，积极与阿联酋政府部门沟通、协调，仅用80多天时间，完成特级资质申办工作，标志着南通三建皇家建设有限公司成为第1家在当地注册成立不满1年，仅用不到3个月时

间，完成了其他建筑企业需要用10年左右才能取得的资质的海外建筑企业，完美诠释了“中国速度、三建速度”。目前，共有5家中资企业在阿拥有建筑特级资质，其余4家均为建筑央企，已在阿联酋成立运营了20多年。

为响应国家“一带一路”倡议，在中国-阿联酋建交35周年之际，南通三建皇家建设有限责任公司在阿布扎比成立，并以EPC总承包模式成功中标创客街区项目，合同额5.5亿迪拉姆（人民币10.5亿元），开启南通建筑企业承接海外EPC项目的先河。图为创客街区项目效果图。

（海外事业部 综讯）

# 像素项目迎来百万安全工时里程碑时刻



当地时间3月12日上午，像素项目迎来安全生产一百万工时无事故的里程碑时刻。此次活动也获得了阿布扎比集团董事会成员哈麦德博士前往现场参加了活动，并为获奖人员颁奖。

2019年8月，南通三建皇家建设承接像素项目。目前，施工工期已经超过6个月，关键进程的楼体达到地面层以上，机电、幕墙主要分包商也已经逐渐确定。安全生产100万工时无事故，这需要协调十家以上分包商，合计超过1200名劳工同时作业，这些劳工来自不同的国度，说着不同的语言，很

多时候，甚至连基本的交流都困难。但就是在这种情况下，像素项目管理团队在海外事业部中东区域总经理许新荣的组织指挥下，积极发挥协调、监督作用，及时发现潜在风险，每周召开安全会议，随时提醒现场安全经理、各分包商现场经理、驻地工程师等消除风险，从而保证施工生产有序安全地进行。安全工作永远在路上，百万工时安全生产不是终点。像素项目团队将继续加强现场安全管理，随时敲响安全警钟，为像素项目工程优质、高效实施保驾护航。

（阿布扎比公司 综讯）

# 北部新城 PPP 项目前期保障任务部署会顺利召开

3月18日，海门市副市长、北部新城建设指挥部总指挥周国强召集政府相关部门、项目公司及建设单位负责人在北部新城建设指挥部召开北部新城PPP项目前期保障任务部署会，股份公司副总裁、投资事业部总裁袁庆华参加本次会议。

会上，袁庆华作为项目公

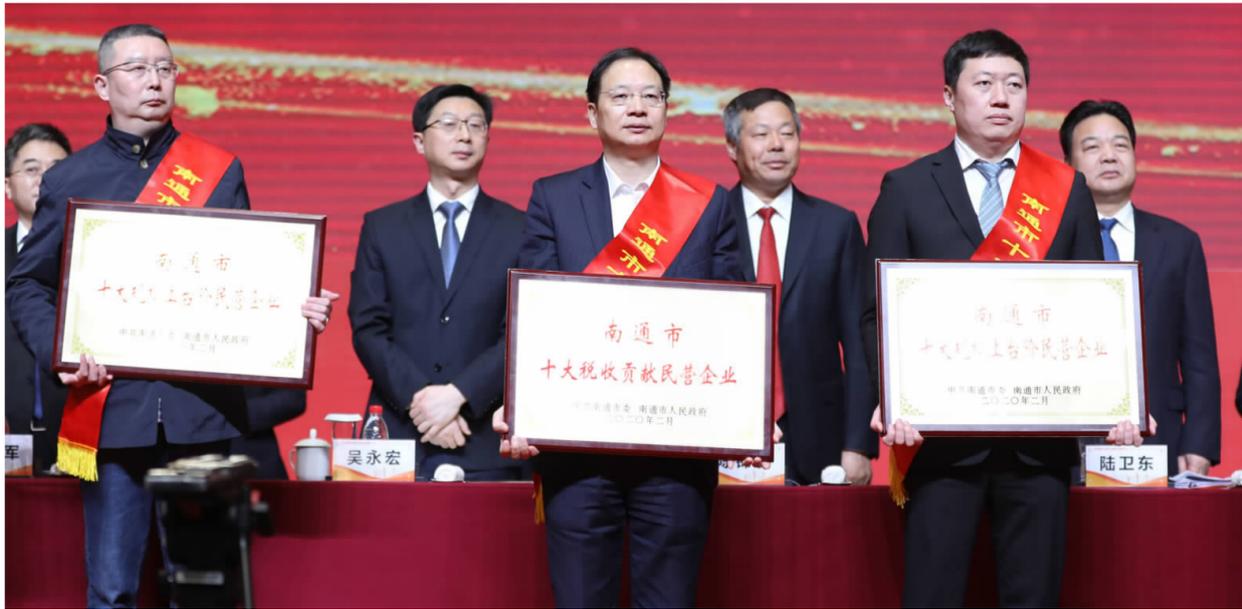
司及建设单位负责人对北部新城PPP项目（北部新城小学、森林公园、北海公园及海门河景观带）方案设计、施工图设计进展以及项目施工推进、全年工程完成情况进行了汇报。他表示，由于新冠肺炎疫情等客观原因的影响，目前江海路工程等北部新城子项目的保障工作存在滞后的情况，集团希望市

委市政府给予充分的理解和支持，协调各保障单位和部门，细化完善项目推进保障工作，实现多条线推进、同步进行，努力争取在预定时间节点完成项目保障工作。

周国强还听取了北城指挥部、自然资源局等单位负责人关于北部新城各重点项目建设推进情况的汇报，对北部

新城各项目总体情况表示满意。他强调，今年是北部新城项目推进的关键之年，各单位推进工作环环相扣，围绕北城项目，加快项目部署，倒排时间节点，以高度的责任感和强烈的紧迫感，全面落实工作计划与工作实施，打赢北城建设攻坚战。

（投资事业部 徐强）



# 南通三建荣膺“南通市十大税收贡献民营企业”荣誉

3月27日，南通市民营经济发展大会暨第三届通商大会在南通国际会展中心召开，会上表彰了130家南通优秀民营企业，江苏南通三建集团股份有限公司荣膺“南通市十大税收贡献民营企业”荣誉，控股集团董事长黄裕辉代表公司登台领奖。（行政管理部 张腾飞摄）

# 恒大项目复工工作专题会顺利召开

2月25日，在各地项目复工准备的关键阶段，股份公司特组织召开恒大项目复工专题会议，宣贯恒大集团复工专题会议精神，协调处理项目相关问题，推进各恒大项目复工有序展开，为全年工作稳步开展打好基础。

股份公司总裁施晖，执行总裁徐挺、袁备、沈宏生，副总裁张裕忠、冯辉、郭瑞东等领

导，以及产品事业部相关子公司负责人、市场事业部地区公司负责人、涉及恒大项目的工程处负责人等通过现场、视频、电话等方式参加会议，客户中心总监施文亮对恒大集团复工要求进行详细说明，并认真确认各项目部的相关诉求，确保双向沟通。

施晖对2020年股份公司组织架构调整进行简要介绍，

对新年业务分工、人员安排进行简单说明。他指出，南通三建与恒大集团建立战略合作以来，在市场开拓、业务承接方面的成绩有目共睹，这些成绩的取得也离不开各分公司、工程处的鼎力支持，在未来的事业发展中，希望南通三建与各位事业合伙人能够继续守望相助、共创未来、合作共赢。

徐挺、袁备、沈宏生从全新

的业务角度分别表态，将进一步加强与各分公司、工程处的沟通交流，一如既往地提供技术、业务等资源支持，持续实现双向共赢。在共抗疫情的特殊阶段，股份公司与各分公司、工程处必须全面、认真做好复工的各项准备工作，确保有序恢复生产，实现南通三建大平台的稳健发展。

（行政管理部 唐韵）

# 集团与恒大旅游江苏公司开展深化合作交流

3月11日，股份公司执行总裁、产品事业部总裁徐挺带队走访了恒大旅游集团江苏公司。股份公司执行总裁、市场事业部总裁袁备，副总裁、海外事业部总裁张裕忠等领导一同出席活动。恒大旅游集团江苏公司董事长艾冬率领

主要管理团队热情接待。

活动中，双方就项目复工复产、需要商讨解决的事项、新模式到期回款形式等重点事项进行了互动交流与深入探讨。徐挺指出，恒大集团是南通三建优质战略合作伙伴的杰出代表，也是集团始终

致力学习的标杆与楷模。恒大旅游江苏公司在近几年与三建合作的业务体量呈现逐年递增的良好态势，本次新冠疫情对下属部分在建项目整体的施工进度与成本控制都带来了不小的影响，但双方立足大局，抱团作战，进一步

化互利共赢的合作共识，加速推进复工复产，尽可能将疫情带来的负面影响降到最低。徐挺诚挚希望未来能够与恒大旅游江苏公司实现更广领域、更多项目、更深层次的业务合作。

（产品事业部 综讯）



你说我谈

# 安全意识是安全工作的魂

□ 一 飞

安全事故的发生对于每个人来说，不分性别年龄，不分贫富贵贱，无论嗷嗷学语还是学富五车，如果缺少应有的警惕，危险可能就在那一瞬间。设备损坏，犹可亡羊补牢，但对于那些不能复苏的生命，对于那些其亲人所遭受的身心创伤，我们又何以自处？这难道不足以让我们深思、深思再深思吗？一撇一捺的“人”字，就代表了支撑天地的脊梁，寓意着做一个人就必须担负自己与身边人的安全。只有自身强化安全意识才能保护自己保护他人，否则“皮之不存，毛将焉附”？

安全意识从细节做起。年初，安全部人员在北京公司领导带领下，经过多次调研，印发了给全体员工的一封信张贴施工现场食堂、宿舍、宣传栏、施工现场，使全体员工感受到企业的温馨；其次印制了北京公司疫情防控指导手册和职工入场安全教育手册，每人一本，通俗易懂，使职工在工作之余能学到防疫、防护知识；再次分公司下发刻录的事故教育光盘，利用职工夜校对职工进行培训教育，通过血的教训提高每个员工的安全意识。“千里之堤，溃于蚁穴”，细节注定安全。

安全意识从我做起。“安全生产，人人有责”，说明了安全生产对我们每个人的重要性。从事建筑施工行业的我们，必须牢固树立“安全第一”的思想意识，端正自己的思想作风、工作作风，有责任重于泰山的安全意识。要时刻紧绷安全之弦，从严要求自己，从我做起，熟悉企业有关安全生产的一系列法规和操作规程，并在工作中严格执行。作为管理者在安全生

产细节上为职工工作榜样，带动职工自觉遵章守纪，养成良好工作习惯，做到有章可依，有章必依，执章必严，违章必究。要不遗余力地强调安全细节上的改进，规范职工日常操作行为，引导职工克服思想上对细节的轻视、大意，以及实际操作中对细节的简化和疏漏，注重培养职工关注安全生产细小环节，使职工循序渐进养成良好的安全工作习惯。

安全意识从爱岗敬业做起。只要真正把安全放在第一位，把安全刻在每一个人的心中，严格按照安全规程操作，从现在做起，从点滴做起，没有克服不了的困难。如果每个人都做到爱岗敬业、忠于职守，牢固树立安全生产思想，我们就能把好自己的安全关。

安全意识从思想上做起。祸患在警惕中远离你，悲剧在麻痹中亲近你；安全是伴随你生命始终的一位良师挚友，事故是在你思想打盹时向你偷袭的毒蛇；如果你对违章讲人情，那么事故对你一定不留情；脱离安全求实效，等于水中月、镜中花。安全，就是要遵章守纪，按章操作；安全，就是要防患于未然，任何工作都要做到未雨绸缪。安全就是效益，安全就是幸福。安全捍卫着我们的生命，安全维护我们生存的权利，安全为我们注入无限的力量。

安全是永恒的主题，我们要牢记：习近平总书记记的发展不能以牺牲人的生命为代价！我们要用安全意识和严密措施筑起安全生产长城，为我们的企业做大做精做强做久，成为受社会尊敬的伟大企业保驾护航。

# 中国制度的巨大力量

——从疫情防控阻击战看社会主义制度的优越性

□ 本刊编辑部

在以习近平同志为核心的党中央为核心的党中央坚强领导下,在全国军民的顽强战斗下,一场史无前例、世人瞩目的新型冠状病毒疫情防控阻击战取得了阶段性的重大成果。这是人民的胜利,更是制度的胜利!再一次充分显示了中国社会主义制度的巨大力量。这种力量让世人震惊、令世界震撼。世界卫生组织总干事谭德塞高度赞扬:“中方行动速度之快、规模之大,世所罕见,这是中国的制度优势。”

**大国智慧 运筹帷幄  
中国制度彰显了卓越的领导力**

武汉新型冠状病毒肺炎疫情发生后,党中央高度关切,迅速作出部署,指挥了一场惊心动魄的没有硝烟的“抗疫”战争。1月7日,习近平总书记主持召开中央政治局常委会会议,对新型冠状病毒肺炎疫情防控工作提出了要求。1月20日,习近平总书记专门就疫情防控工作作出批示,要求各级党委和政府及有关部门把人民群众生命安全和身体健康放在第一位,采取切实有效措施,坚决遏制疫情蔓延势头。1月22日,鉴于疫情迅速蔓延、防控工作面临严峻挑战,习近平总书记明确要求湖北省对人员外流实施全面严格管控。1月25日,习近平总书记主持召开中央政治局常委会会议,对疫情防控特别是患者治疗工作进行再研究、再部署、再动员,并成立了中央应对疫情工作领导小组。党中央印发了《关于加强党的领导、为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证的通知》,国务院联防联控机制加强协调调度,各地区成立了党政主要负责同志挂帅的领导小组,启动了重大突发公共卫生事件I级响应。在党中央统一指挥、统一协调、统一调度下,全国打响了全面发动、全员参战防控阻击战的人民战争。2月3日中央政治局常委会会议研究应对新型冠状病毒肺炎疫情防控工作。2月10日,习近平总书记在北京调研指导新冠肺炎疫情防控工作,习近平总书记提出了“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的要求,号召全党和全国人民“同时间赛跑、与病魔较量,坚决遏制疫情蔓延势头,坚决打赢疫情防控阻击战。”3月4日,在中央政治局常委会会议上,习近平总书记指出,经过全国上下艰苦努力,当前已初步呈现疫情防控形势持续向好、生产生活秩序加快恢复的态势。”在党中央的坚强领导下,我们有信心、有能力、有把握赢得疫情防控战的最终胜利。

历史再一次庄严昭示:只有中国共产党的坚强领导及其强大组织,才能战胜一切困难。中国共产党领导是社会主义根本制度,在当今中国,须臾离不开中国共产党。哪里有共产党,哪里就有战斗的旗帜、前进的方向;哪里有共产党,哪里就有统一的意志、坚定的信仰;哪里有共产党,哪里就有攻无不克、战无不胜的力量!

**举国上下 闻令而行  
中国制度展示了空前的执行力**

根据党中央的决策部署,各党政军群机关和企事业单位紧急行动、全力奋战,广大医务人员无私奉献、英勇奋战,广大人民

群众众志成城、团结奋战,打响了疫情防控的人民战争。在武汉战“疫”的关键时刻,国家决定在武汉火神山、雷神山建立专门医院。中信建筑设计院在1小时内召集60名设计人员24小时内拿出设计方案,60个小时内与施工单位协商敲定施工图纸;中建三局迅速调集7500名建设者和近千台机械设备,仅用10天就建成一所可容纳1000张床位的救命医院。3天后,只用十几天的雷神山医院建成交付,成为新冠肺炎疫情阻击战中的又一个核心阵地。用48小时造成3座共计4000多张床位的方舱医院。在这些惊羡世界的“中国速度”背后,充分显示了中国社会主义制度能够集中力量办大事的巨大优越性。

疫情发生以来,全国卫生系统医务人员奋不顾身、义无反顾冲到抗疫工作的第一线。从除夕之夜第一批医疗队到达武汉,至3月10日,全国已经有346支医疗队共4.26万人抵达湖北。从医疗机构接到指令到医疗队组建完成只用两个小时,从医疗队集结到抵达武汉只用24小时,其力度之大、速度之快,令世界卫生组织大为惊叹。疫情发生后,湖北全省无偿献血量骤减,国家卫健委将云南省纳入到支援武汉的行列中。云南、贵州、湖南、湖北四省交通运输部门24小时全程护送,多家媒体跨省联动助力,将80万毫升红细胞、50个治疗量血小板的送血车,比预计时间提前两个小时,安全抵达武汉市血液中心。

为控制疫情,武汉于1月23日开始实施出行禁令,全国各地陆续启动了紧急应对措施重大突发公共卫生事件一级响应。武汉封城作为人类历史上最大的隔离事件,叠加各地的紧急响应措施,对疫情的遏制起到了至关重要的作用。继武汉封城之后,全国各个城市果断采取了史上最严厉的干预措施,所有城市都实施了学校停课、集会取消、酒店停业、娱乐场所关门等措施,100%的小区实行疫情检测封闭管理,有效遏制了疫情的蔓延。只有中国,可以做到上下政令统一,执行力可以从中央贯彻到千万个社区乡村。前段时间,有国外专家到中国之后,惊叹道:“居然有那么多老老实实闭门不出的人,那么多拿肉身去堵枪眼的医护人员。这么大一个国家,只要上面一声号令就能做到,简直不可想像。”

**倾国战疫 万众一心  
中国制度产生了巨大的凝聚力**

中国社会主义制度的本质是人民当家作主,这是一个国家、一个民族具有凝聚力的根本基础。这场史无前例的战疫,人民群众高度关注、广泛参与,其巨大的凝聚力空前增强,把14亿中国人民紧紧地团结在一起,形成了举国同心、万众一心的抗疫局面。党政军民,东西南北,人人参战,处处行动,打响打赢了威武雄壮的抗疫战争。在武汉战疫危急时刻,全国广大医护人员主动请缨,驰援武汉,将自身安危置之度外,用担当扛起使命,用责任坚守阵地,用生命托起希望。全国人民心系武汉,踊跃捐款捐物,海外侨胞心向祖国,奉献赤子之心。社会主义制度的光辉照亮神州大地的每一个角落,社会主义制度的力量激活华夏各族人民的每一个细胞。

在大灾大难面前,举国上下,神州大地,人人都尽心尽力、义无反顾,人人都扛起自己的那份责任、那份担当,数千万社区工作者和志愿者奋战在社区疫情防控第一线。全国人民的思想如此高度统一,步调如此高度一致,奉献如此高度自觉,行为如此高度自律,在任何一个国家想都不要想,唯有中国社会主义制度才能做到,才会有如此巨大的动员力、号召力和凝聚力。有什么样的国家就有什么样的人民,而制度在很大程度上造就这个国家人民的基因和品格。最好的制度培育了最好的人民。长期生活在社会主义制度下的中国人,优越制度的基因已深深融入每个中国人的血脉,坚定的制度自信已化为坚定的信仰力量。这种优越的制度和信仰的力量正是民族复兴、国家富强、人民幸福的根本所在。

烈火见真金,危难识真理。有比较才有鉴别,有经历才有体验。在病毒猖獗肆虐之时,资本主义制度国家束手无策、一筹莫展,而社会主义制度的中国却举国齐动、力挽狂澜,两种制度的优劣显而易见、一目了然。社会主义制度与资本主义制度有着本质的区别,前者以维护人民利益为本,后者以追求资本为重。建立在为人民谋幸福基础上的社会主义制度,强烈的国家感召力,关键时刻释放出巨量的爆发力。这是其它任何社会制度都不可比拟、都无法超越的。

中国制度给人民带来福祉,为民营企业提供了优越的生存发展社会生态。作为中国人、作为中国企业,这是何等幸福、何其荣幸!南通三建作为中国建筑业的领军企业,更要高扬社会主义旗帜,永远保持民营企业的家国情怀,任何时候任何情况下,始终坚定国家信仰、坚定制度自信、坚定使命担当。当前,最重要的是按照习近平总书记提出的“要做好统筹推进疫情防控和经济社会发展各项工作,精准有序推动复工复产,把疫情造成的损失降到最低限度”的重要指示,坚持疫情防控和复工复产同步进行,做到“两手抓、两不误、两促进”。疫情防控关系国家安全全局,关系人民生命安全,也关系员工的生命安全,各级必须高度重视,强化防控意识,强化制度管控,强化督查惩处,确保万无一失。复工复产关系国家经济大局,关系国计民生,关系企业发展,必须毫不放松、坚定不移地有序推进。非常时期要打破常规,以战时状态、作战姿态抢抓工期、全面发力,把工程进度抢上去,把工作效率提上去,把耽误的时间抢回来,把造成的损失找回来,以实际行动夺取疫情防控阻击战的最后胜利贡献力量。

这次疫情防控阻击战创造的种种奇迹,再一次雄辩证明:“只有社会主义能够救中国”。中国制度,越是天灾大难越能显示出无以伦比的优越性。中国制度,关键时刻能够释放出无比巨大的能量,危急关头能够汇聚起战无不胜的力量。这种制度下的人民是坚强不屈的,这种制度下的民族是坚不可摧的,这种制度下的国家是坚如磐石的。随着历史新进程的发展和世界新格局的演变,中国社会主义制度越来越会显示出巨大的优越性,焕发出强大的生命力,释放出更大的影响力,推动世界构建一个全新的人类命运共同体。

## 国际回声

中国采取强有力的疫情防控举措,取得积极成效,多米尼克对此高度评价和由衷敬佩。长期以来,中国大力支持多米尼克经济社会发展,是我们真诚可靠的朋友。值此艰难时刻,多米尼克坚定地与中国站在一起,全力支持和声援中国政府和人民。

——多米尼克总理斯凯里特

我们非常敬重中国所付出的艰辛努力。中国医疗系统快速安排医护人员救治病人,令人印象深刻。医生、护士以及所有卫生保健部门工作人员的表现令人钦佩。中国为抗击新冠肺炎疫情所付出的一切努力必将取得成功,这也符合全球的利益。

——匈牙利外交与对外经济部部长西里亚托

中国为抗击新冠肺炎疫情所付出的努力,对全球疫情防控作出了贡献,有助于在世界范围内拯救生命。我们要特别赞扬奋战在抗击疫情前线的许许多多英雄。他们的努力不仅有助于遏制疫情在中国的蔓延,同时也帮助了全世界。

——盖茨基金会首席执行官马克·苏斯曼

中国在应对此次疫情方面作出的努力令人鼓舞,比如在很短时间内测出了新冠病毒基因组序列信息并与各国分享,有助于国际社会更好地认识这一病毒,从而为药品和疫苗研发打下基础。新冠肺炎疫情出现在任何国家,都会是严峻挑战。中国一直进行着超乎寻常的抗疫努力,迅速调动资源在短时间内建起医疗设施,收治大量患者,十分不易。这种巨大的努力,绝对值得称道。

——美国哥伦比亚大学梅尔曼公共卫生学院教授、传染病防治专家瓦法·萨德尔

抗击传染病需要国际社会通力合作,抵制谣言,战胜恐慌。中国积极同国际社会分享疫情信息,为其他国家的防疫工作提供了重要支持。

——刚果(金)国家生物医学研究所所长穆延贝

中国采取的抗疫措施为世界各国树立了榜样,不仅保护了本国国民,也有利于保护世界人民的健康。新冠病毒是全世界共同的挑战,世界各国要携手抗击疫情,营造一个更安全、稳定、健康的发展环境,才能更好、更快地恢复经济发展信心。

——乌克兰工商会主席根纳季·奇日科夫

(来源:人民日报)