

南通三建



用心营造美好未来

南通三建控股集团主办

内部资料 免费交流

2020年6月30日

农历庚子年五月初十

星期二



第6期 总第132期 准印证号:S(2020)06000105 承印单位:海门日报印务中心

勉县党政代表团莅临 江海路快速化改造工程考察



6月13日,汉中市政协副主席、勉县县委书记马大勇率勉县党政代表团莅临海门市江海路快速化改造工程考察。海门市委书记陈勇、市政协主席倪永平参加活动,南通三建控股集团董事黄裕辉等热情接待。

代表团实地察看了项目施工现场,南通三建交通网络建

设工程有限公司总经理沈辉详细介绍了项目概况。江海路快速化改造工程实施以后,既能有效缓解城区交通压力,更能快速联通对外交通,实现6分钟无阻碍穿越,比原先缩短20分钟,开创海门现代化三维交通体系,强力拓展海门未来发展空间。

陈勇表示,近年来,海门

围绕“生态、业态、形态”三态融合,高起点规划,将北部新城定位为海门市重要的区域交通枢纽、现代化都市的形象北门、创智研发的智慧引擎、生态宜居的生活片区,以“一心一核两轴五片区”具体布局,目前相关重点项目都在有序推进。

马大勇对海门近年来取得

的巨大发展成就表示肯定,特别感谢海门在勉县实现整县脱贫摘帽过程中提供的热情支持。同时,他对南通三建在海门和勉县的城市建设中发挥的巨大积极作用给予高度赞扬,希望南通三建继续发扬铁军精神,在海门和勉县的建设中再立新功。

(市政公司 盛金巨)

激发活力的根本之策

□ 评论员

去年以来,集团根据宏观经济形势和企业发展战略,持续推进组织机构改革。特别是在今年疫情期间,自上而下加大了改革力度,出台了一系列新的组织模式和制度机制,精简机构人员,完善权责体系,推动“五定”、人岗匹配落实到位,引进一批人才骨干,集团组织架构面貌一新、高效运行。这些改革举措从根本来说就是激活各类发展要素和优势资源,提升发展质量,加快

机构改革的根本目标是最大限度地激活生产力,适应新一轮企业发展。企业治理机构是企业的上层建筑,如果不适应,就会影响甚至束缚生产力的发展。机构改革对于企业转型升级是带有根本性、全局性、决定性的。集团机构改革的核心任务就是精总部、强管控,精队伍、强素质,破除组织上的僵化、发展中的僵局,实现组织更加科学、结构更加合理、人员更加精干、权责更加明晰、管控更加有力、运行更加高效,使组织更有活力、更有领导力、更有创造力,不断催生新的生产力,更好地适应高质量发展新时代。

机构改革的根本目标是最大限度地激活人力资源,建设高素质人才队伍。机构改革实际是解决人的问题,改变原本封闭的人才环境,建设最有责任、最有能力、最有效率、最有创意的人才队伍,让每一个人都成为最大价值的创造者。解决人的问题关键是建立完善机制,形成“能者留、劣者汰、优者上、庸者下”的用人环

境和人才成长平台,彻底铲除滋生懒惰、甘于平庸、不求上进的土壤,搭建激发内力、积极向上、追求一流的平台,保证能干事的人干成事、干大事,让创造力极大释放,让生产力极大提升,让发展力极大增强,保证集团有足够的可持续发展后劲。

机构改革要有效激活方方面面的力量,还必须加强改革中的深度融合,加深价值认同。机构改革核心是人,人的关键是融合,只有深度融合,改革的活力才会有不竭之源,才能实现“1+1大于2”的化学效应。这次机构改革,人员有留用的、有调整的、有提拔的、有引进的,必须强化“共融共赢”理念,尽快完成从走到一起到融为一体、从事业认同到价值认同、从利益共同体到命运共同体的转变,切实把各种力量凝结在一起,形成齐心协力谋发展、共谋发展的良好局面,共同营造美好未来。

改革出活力,发展靠大家。黄裕辉董事长指出:“改革发展是三建铁军基因,集团机构改革牵动着大家的心,三建改革发展离不开全体员工的支持,整体来说员工素质都较高,对改革的配合度也较高。”改革需要循序渐进,不可能一步到位,更不会一蹴而就,需要随着实践的检验和形势的发展进行调整完善。集团从上到下对改革都要有一个正确态度和全面理解,共同为改革创造良好环境和健康生态,以改革的强劲活力和巨大动力推动南通三建在高质量发展道路上阔步前行。

南通三建集团与中国中建设计集团签订战略合作协议



6月3日,江苏南通三建集团股份有限公司与中国中建设计集团有限公司战略合作协议签约仪式在北京举行。南通三建控股集团董事长黄裕辉,

中建设计集团董事长孙福春共同见证签约。股份公司董事、副总裁、投资事业部总裁袁庆华,股份公司董事、房产事业部副

总裁宋斌,股份公司副总裁郭瑞东等集团高管共同出席本次活动。

签约仪式上,双方就合作条件及推进项目计划进行了深入的沟通,黄裕辉和孙福春均

表示对双方的未来合作充满期待和信心。本次成功签约标志着南通三建与中国中建设计集团全面合作的正式启动,也是中国中建设计集团第一次和民营企业签订战略合作,孙福春充分认可南通三建的行业地位、合作态度。南通三建将在新的合作平台上,充分发挥自身资源优势,借助中建设计集团强大的资源优势、设计能力,共同打造高精尖项目,实现全方位多角度的全面合作,推动集团在EPC、BIM、产业运作等方面高质量发展。

中建设计集团隶属于中建集团,是国内专业最全、规模最大的国有甲级建筑企业之一。依托于“中国建筑”强大的资源优势,提供“策划、规划、设计、投资、建造”全产业链服务,在传统建筑设计领域具有国际先进水平,在大跨度建筑设计、建筑钢结构设计、建筑节能设计、市政工程设计、工程勘察技术等领域已达到国内先进水平。

(投资事业部 倪浩捷)

导读

南通三建集团与中国中建设计集团签订战略合作协议

>>> 2版

股份公司应邀出席2020中国国际低碳科技博览会暨首届碳标签节线上开幕式

>>> 3版

睿公湖科创中心高速腾飞

>>> 5版

历史永远铭记

>>> 8版

黄裕辉董事长参加 蓝光发展核心合作伙伴年会



6月30日,以“同心者同路——深化合作共襄未来”为主题的2020年蓝光发展核心合作伙伴年会在上海举行,南通三建控股集团董事长黄裕辉、股份公司执行总裁徐挺作为核心合作伙伴企业代表参会。

作为蓝光集团首批总部级

战略合作单位,南通三建与蓝光集团持续开展“总对总”高层交流,不断深化全方位、多地区的战略合作,双方在广东、广西、江苏、江西、天津等区域都有深入合作。目前双方合作的在建项目超50万平方米,合同金额超12亿元,分别位于天津的津南芙蓉公馆项目和山东济

南的莱芜蓝光悦隽项目。其中,津南芙蓉公馆项目在6月24日举行了蓝光集团现场观摩会议并在蓝光地产组织的项目飞检中排名华北区域第一名,蓝光全集团第五名。

在未来与蓝光集团的发展合作中,南通三建将继续坚持诚信经营、品质施工,不断推进

延伸在蓝光集团的业务承接范围,努力拓宽合作领域,由施工总承包向精装修及房地产合作延深拓展,推动双方向更高层次、更广领域的紧密合作,以高度协同配合的理念和超强执行力与蓝光集团同心协力,共创共赢。

(董事会办公室 张灵姝)

滨州市沾化区委领导 莅临南通三建考察

6月10日,山东滨州市沾化区委、区政府政策研究中心主任宋士义,沾化区教育和体育局局长丁明新等莅临南通三建海门本部考察交流。股份公司执行总裁、市场事业部总裁袁备,北京公司总经理梁晓荣等热情接待。

会上,双方就青训基地项目展开座谈交流,对于项目的

定位、土地开发、融资等问题进行深入探讨。丁明新就项目推进及建设情况征求了公司的专业意见。袁备表示,将重新考量项目的服务对象,拟定合作协议,达成一致目标,双方将继续保持友好互动,共同为推进地方经济发展作出应有贡献。

(市场事业部 赵鹏)

南通三建馨园二期秒罄 388套房源开盘再捷

6月28日,南通三建馨园二期开盘,388套房源全部售罄,一房难求的场景再次重现。这也是继6月2日首开秒罄后,馨园再一次演绎热销风潮。虽然早已预约锁资,参加过线上选房模拟,但是现场依旧弥漫着紧张气氛,线上抢房大战一触即发。众多准客户紧盯屏幕,火力全开。核验、交款、签约,抢到的客户已经按捺不住激动的心情,和家人热烈讨论,现场氛围持续升温。对准业主们而言,今天不只是选择了一套房,更是选择一种精致考究的生活方式。

作为海门北人居智慧生活标杆,馨园自入市以来就受到了社会各界人士的青睐,访客络绎不绝。建筑面积约103-137平方米云智高层和精智洋房,南北通透、三面采光的精智智慧家,遵循智慧、健康、精工三大舒适体系,43项科技细节,利用福来“6+6”万物互联体系进行远程操控,晚上回家,享受空调新风远程设置、智能等候,朋友聚会,来一首小调,这样优秀的智慧生活住区,当然也吸引了众多铁杆粉丝争相抢购。

(房产事业部 倪杨)

南通三建与小米金融签定战略合作协议



6月12日,南通三建控股集团与小米金融战略合作签约仪式在上海总部顺利举行。小米金融副总裁赵卫星与控股集团执行总裁张福斌签定战略合作

协议。小米金融金融机构部总经理胡伟、供应链金融部总经理岳凯、商务经理王禹;南通三建控股集团董事长黄裕辉,控股集团董事、副总裁卫波,投

资发展中心总经理高明远共同见证签约。

签约仪式活动中,黄裕辉与赵卫星分别介绍了各自企业的战略布局和发展现状,

均表现出强烈的合作意愿。本次签约是小米金融第一次与建筑企业签定战略合作协议,赵卫星高度认可南通三建的发展战略,表示对未来的合作充满信心。

本次签约标志着双方在供应链金融及海外项目方面的合作正式启动。未来,小米金融将从技术和资金等方面对南通三建提供全方位的支持服务,推动南通三建朝向成为世界500强企业的伟大目标大步迈进。

签约仪式后,卫波陪同小米金融团队参观了南通三建集采平台管理驾驶舱。

小米金融是小米公司旗下金融科技服务平台,于2015年5月正式上线。依托小米集团“手机+AIoT”双引擎战略,小米金融业务主要围绕集团的生态链开展,业务范围包括消费信贷、第三方支付、互联网理财、互联网保险、供应链金融、金融科技、虚拟银行及海外板块等。

(科技行政中心 马万里)

弘扬科创精神 助力雏鹰起飞

睿公湖科创中心省级孵化器平台考核顺利通过

6月18日,受江苏省政府委托,由南通市科学技术局政策法规处副处长喻兴龙带队,多位南通市科技局领导及专家组成专业考察队赴睿公湖科创中心对省级孵化器平台项目进行相关指标的考核调研。开发区科技局局长宋健及睿公湖科创中心主任陆金田等领导陪同调研。

专家组在宋健的陪同下,对园区整体环境进行了实地考察,对孵化平台提供的物理空间和基础设施进行了检验,对园区为创业者们提供的配套服务进行了了解。同时,专家组还对先行入驻孵化平台

的小微企业进行了现场勘查,倾听了创业者们的心声并予以鼓励支持。

喻兴龙代表专家组对考核情况作了总体评价,充分肯定了睿公湖科创园孵化器平台创建的成绩,在孵化器平台的服务和推广上做到了省级前列,整个平台的建设完全符合政府的相关标准。经过专家组一致认定,本次对睿公湖科创中心的考核顺利通过。希望睿公湖科创中心能够在后续的工作中为创业者们提供更好的优质服务,打造出一个全国知名的优质孵化园区。

(投资事业部 祁凯佳)

海门大学科技园入围全市 人防工程标杆观摩工程项目

6月19日,由海门市住房和城乡建设局组织开展的2020年全市人防工程质量观摩交流活动在海门大学科技园项目举行,全市所有在建项目的建设、监理、施工单位负责人参加。该项目系近几年来海门

市人防工程中建筑面积最大、设计方案最佳、施工质量最优的项目,并成功入围全市人防工程标杆观摩交流项目予以展示,得到了主管部门、人防办及各单位负责人高度评价。

(总承包公司 沈建康)

海门金库项目部获评市交通 产业集团年度优秀施工单位

近日,在海门市交通产业集团召开的2019年度工作总结表彰大会上,南通三建海门金库项目部荣获“优秀施工单位”荣誉称号。

在项目实施过程中,项目管理团队坚持贯彻落实“展示铁军风采,铸造精品工程”的企业宗旨,严把过程质量、

安全、进度关,实施精细化、规范化、常态化管理,产品质量、服务意识、进度目标等均得到业主的充分认可与好评。项目管理团队正以此为契机,在金库二期建设中再接再厉,创造更优业绩回馈业主,回报社会。

(产品事业部 曹磊)

改变总部工作作风 提升工作管理水平

股份公司开展工作动员会议

6月1日,江苏南通三建集团股份有限公司工作动员会议在海门本部召开,股份公司董事长黄裕辉,总裁施晖,股份公司董事、总部及各事业部、各下属子公司管理人员等100多人参加会议,股份公司执行总裁沈宏生主持会议。人力资源部总监包建新对股份公司现阶段开展五定(定岗定编定员定薪定责)主要工作作汇报。

沈宏生对转变总部工作作风作专题讲话。他指出,总部作风效能建设工作是一项长期化、系统化的工程,要充分发挥制度的管理效能,实现总部上下高效运转。加强工作作风建设,整治“庸懒散拖”,打造科学发展型总部,保障考核制度

的顺利实施。一是要加强学习,打造学习型总部;二是要拼搏进取,打造创新型总部;三是要精细管理,打造服务型总部;四是要强化示范作用,打造典范型总部;五是要加强理解沟通,打造和谐型总部。

施晖对下阶段工作作指示。他表示,股份公司人事基本定岗定编已经完成,本着“先固化,后优化”的思想,优化组织架构及岗位标准化设置,明确权责。人力资源部要发挥主观能动性,进一步完善考核体系,与各部门、事业部进行联动,将考核办法深入扎实有成效地推进下去。产品事业部要发挥主业主导作用,强化实体经营,实现各业务条线

全面整合;市场事业部要建立常态化自检机制,对储备经理进行深度评判,将地区公司逾期应收款收款成效纳入经理考核;投资事业部要尽快成立北部新城工作指挥部,对全面开展工作进行统筹协调,其余PPP项目要有阶段性进度,每周有跟踪,月月有更新。海外事业部目前海外项目正陆续开工,在保证施工进度度的同时做好防疫防控工作。

黄裕辉作工作点评。他强调,全国两会刚刚结束,我们从防疫阶段走向常态化,现阶段实行五定工作是奋斗者铺好赛道,提供更多成长发展机会,让办事者有所得,让有志者有所成。要建立赛马机制,以“弘

扬铁军文化”为核心,探索“狼道文化”,创新“家的温度”。今年,股份公司两大重点工作是实现主板上市和恒大重点项目突破,要围绕“一个平台、两个主体、三链融合、四四策略、五大战役、6S管理、七大问题、八个目标”开展工作。聚力突破关键目标,明确各条线、各事业部内控制建设职责,树立上市工作压倒一切的紧迫感,快速响应、高效执行。年度工作要达到“经营规模有拓展、经济总量有增长、品牌地位有提升、运营模式有创新、管理效能有提高”,形成新的竞争优势,为保持经济稳步增长、进入世界企业500强奠定坚实基础。

(文化行政部 沈晨)

股份公司应邀出席 2020 中国国际低碳科技博览会暨首届碳标签节线上开幕式

6月18日,以“低碳科技,携手战疫”为主题的2020中国国际低碳科技在线博览会暨首届碳标签节以线上形式隆重开幕。股份公司副总裁、投资事业部总裁袁庆华代表公司出席开幕式并详细介绍公湖科创中心的园区规划、周边配套、入驻

企业等。袁庆华表示,南通三建将携手中国电子节能协会共建“全国中小企业低碳基地”,针对低碳、节能、绿色的企业,提供宣传推广、人才培养、技术创新、成果转化、标准制定、品牌建设等全方面、全方位的支持。此举对海门市区域创新体系和

科技服务体系,以及提升海门市科技和经济品牌价值、城市品位,将产生深远的积极意义。

此次碳博会设有国家重点节能低碳技术、疫情防控科技、新基建产品技术、生态环境治理新产品技术、绿色农业新技术、低碳建筑产品技术、低碳消

费、低碳生活、低碳服务、智慧健康、绿色扶贫等多个展区,100多家企业展示500多项先进低碳技术与产品。除线上交流展示外,还有首届碳标签节和专业在线研讨会等相关配套活动。

(投资事业部 倪浩捷)

投资事业部组织召开北城项目建设推进会

6月7日,股份公司副总裁、投资事业部总裁袁庆华就北部新城项目推进情况组织召开专题会议。股份公司副总裁、海外事业部总裁张裕忠、市政公司总经理姚华及北城项目负责人等参加会议。

会上,袁庆华就北部新城指挥部下发的《关于要求北城公司增加人员及加快江海路项目推进的函》进行了解读,要求北城公司、市政公司及海外事业部要制定总体建设计划目标,按要求建立明晰的组织管理体系,职责到人,考核到位。同时,袁庆华对北部新城森林公园等子项目的质量管控提出了更高的要求,必须发挥“亮剑”精神,打造三建品牌。

针对市政技术人员紧缺的状况,张裕忠表示,将以最短时间从海外事业部抽调专业人才支援北部新城建设,同时,对江海路南延的发包方式提出了大清包建议。姚华分析了江海路及其他子项目的管理模式,并表示市政公司将提高管理力度,亲自参与管理江海路南延工程。

与会人员还对江海路工程自建砼搅拌站的事宜进行了深入交流。通过召开此次会议,投资事业部在明确高效组织体系的前提下,全面协调,整合各方优势,进一步加强充分调动各分公司的积极性,确保北城项目的高效、快速推进。

(北城公司 徐强)

股份公司领导调研总承包公司

6月11日,股份公司执行总裁、产品事业部总裁徐挺率队对总承包公司进行调研。总承包公司总经理王鹏飞等主要管理成员及在海区域公司经理、项目经理参加调研活动。

王鹏飞向调研组详细汇报了总承包公司的战略方向、管理思路及工作目标,及目前项

目运行过程中存在的资金周转困难和专业技术骨干短缺等问题。其他与会人员分别就关键岗位定员、人才招聘等事项提出建议。

徐挺在听取汇报后提出指导性意见。他要求,总承包公司要进一步实施精细化管理,真正成为股份公司的利润中心;

严格按照集团公司人事安排到岗履职,团结协作,富有成效地开展日常工作,推进全年工作任务落实;严格实施项目现金流计划,用足用好国家普惠金融支持政策,确保项目资金的正常周转。各区域公司、各项目部必须抓实工程质量管控,突出做好施工现场安全文明管

理,要自觉发扬敢打硬仗、能打胜仗的铁军精神。徐挺勉励总承包公司要坚持深耕长三角、巩固京津冀、拓展粤港澳大湾区发展战略,充分发挥各方人脉资源优势,不断做大做强做实总承包公司发展蛋糕,绘就总承包公司更加美好的发展蓝图。(总承包公司 沈建康)

华凌国际物流港项目地下5层结构顺利封顶

6月18日,伴随着最后一段负1层结构混凝土的浇筑,在建设、监施工等相关单位负责人的见证下,南通三建承建的华凌国际物流港项目顺利完成地下结构封顶。华凌国际物流港是新疆“十三五”规划重点示范项目,也是乌鲁木齐打造成为“丝绸之路经济带国际商贸物流中心”、“面向中亚、西亚、南亚、中东及俄罗斯的国际性商贸物流枢纽”、“国家级流通节点城市”的重要组成部分。同时,乌鲁木齐

将借助该项目,大力发展金融、会展、电子商务、服务外包等生产性服务业,支持发展康养服务、教育培训、房地产等生活性服务业,开辟打造“一带一路”国际物流中心,千亿级商贸物流产业集群的主战场。集团对本项目高度重视,控股集团董事长、股份公司总裁施晖,股份公司副总裁、海外事业部总裁张裕忠等主要负责人多次亲赴现场调研项目进展情况,积极与建设单位及项目团

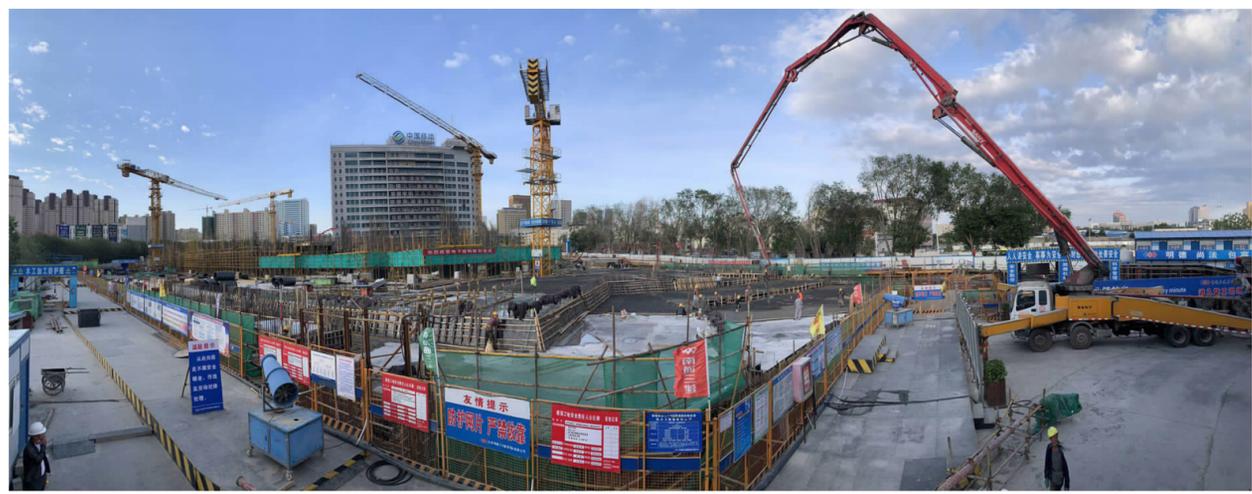
队及时沟通、协调并解决工程建设过程中存在的问题,狠抓现场管理。

自去年6月18日正式开工以来,项目部在集团公司的正确领导下,组织各参建单位攻坚克难、精心施工,项目在进度、质量、安全、文明施工等方面得到了建设单位、监理单位及乌鲁木齐建设工程行政主管部门的认可 and 好评。尤其是新冠肺炎疫情发生后,项目部一手抓疫情防控、一手抓复工复产

产,努力克服疫情给施工带来的不利影响,全力督促各施工及参建单位紧密协作,优化施工工序,确保该工程地下5层结构如期顺利封顶。

下阶段,项目部将按集团公司的要求继续发扬“南通建筑铁军精神”,再接再厉,严把工程质量关,以高度的使命感和责任感,保质保量按期完成主楼施工任务,确保工程顺利如期竣工。

(海外事业部 姜伯生)



金融知识

浅谈抵押贷款担保管理

抵押贷款是借款人向小贷公司借款时,愿以借款人或第三人合法拥有的财产作为抵押物的一种贷款担保形式。借款人到期未归还贷款本息时,小贷公司有权处理抵押物作为偿还贷款本息及费用之来源。

办理抵押贷款遵照国家有关规定,在平等、自愿、协商的基础上签订抵押贷款合同。抵押物的范围包括:“两证”齐全的房产,包括商品住宅房、商业门面房、生产、仓储、办公用房;国有出让土地使用权;机器设备;在建工程;足值有效且变现

性较强的其他动产。抵押人应提供的资料:同意抵押的书面申请;抵押人的资格证明;对抵押物享有所有权(或处分权)的证明;抵押物基本状况;其它有关资料。

抵押率:按抵押物现值的50%-80%灵活掌握。抵押物依法向有关部门进行登记;以房产为抵押物的要到房产管理部门进行登记;以国有土地使用权抵押的要到核发土地使用证的土地管理部门进行登记;以交通运输车辆为抵押物的要到公安车辆管理部门进行登记;以机器设

备及其它物资为抵押物的要到工商行政部门进行登记;属于个人机械设备等生产资料、家电等生活资料作为抵押物品的要到公证部门办理公证手续。

抵押物的保管:抵押物原则上由借款人进行妥善保管并及时维护保养,保持完好无损并随时接受本公司检查,一切费用由借款人承担。抵押物在抵押期内,借款人不得拆迁、出租、转让。

抵押物的保险:抵押物作为贷款保证,原则上要求借款人办理抵押物保险,保单上应

注明小贷公司为第一受益人,保险费用由抵押人承担。

借款人按合同规定归还贷款本息后,办理抵押物撤销登记手续,抵押借款合同终止。出现下列情况之一者,小贷公司有权处理抵押物:抵押借款合同期满,借款人无力偿还贷款本息的;借款人死亡或失踪,其家属拒绝偿还贷款本息的。抵押物处理所得款项,先支付相关费用后再偿还贷款本息。如所得款项不足,小贷公司有权追索,直至全部清收。

(小贷公司 郭嘉)

筑集采获评“中国供应链金融生态图谱(2020)”优质企业

6月11日,由万联网主办的第七届“CSCFIS中国供应链金融创新高峰论坛”在深圳隆重召开。作为国内最具影响力和关注度的供应链金融行业盛会,此次论坛以线下会议+线上直播联动的方式展开,邀请了国内供应链金融生态圈专家及企业家线下聚首,聚焦供应链创新及供应链金融创新实践与机遇,围绕“合规·场景·数字·生态”展开深度交流。

筑集采作为现代建筑产业供应链优化整体解决方案提供商,凭借领先的商业模式、雄厚的行业积累与广泛的产业赋能,获评“中国供应链金融生态图谱(2020)”优质企业。在全国共同抗击疫情期期间,筑集采通

过应用自有的风控模型,与国内多家知名银行合作,为帮助广大中小微企业复工复产,精心推出一款供应链金融新产品“筑链速融”。该产品为诚信经营

的供应商提供一种无抵押无担保,不需要临柜开办的融资渠道,并且只要供应商获得授信额度,在真正需要资金时,可以实现T+0放款。

(筑集采 综讯)

项目管理需有效沟通

□ 黑龙江公司 徐竹兵

现代社会,人与人之间,部门与部门之间,企业上下级之间,以及对外交往的各个方面,都需要彼此进行沟通,互相理解,互通信息。

建设项目的管理、计划、组织等方面的工作,都需要通过沟通来维系整个体系的正常运行。然而,在现实生活中,即使人们已经拥有了现代化的通讯设备,缺乏有效的沟通,也无法消除彼此之间的隔阂。如果沟通的渠道长期堵塞,信息不通畅,感情将不会融洽,关系将会不协调,将会影响工作。因此,沟通的重要性越来越被人们所认识,它的重要性也不言而喻的。

沟通是管理组织的生命线,管理的过程,也就是沟通的过程。通过了解客户的需求,整合各种资源,以优质的服务来满足客户,从而为企业和社会创造价值和财富,这正是项目管理的最终目标。在为建设单位提供咨询管理服务的时候,沟通一直起到至关重要的作用。没有沟通,就没有管理;没有沟通,管理就只是一种设想和缺乏活力的机械行为。

项目管理作为一项技术密集型的咨询服务工作,需要更多的采用组织管理手段,从而满足客户的需求。业务管理的核心,是在深入了解业主和市场的目标

市场提供适合其需要的综合产品和服务,而与市场进行互动,就需要沟通。有效沟通能够增进企业之间的相互信任、相互理解。有效的沟通才能打通与业主之间的交流障碍,更高效服务于业主,从而创造企业价值。

在建设项目的管理工作中,有效沟通是解决问题和矛盾的关键途径,也是一切工作的基础。沟通者必须把自己的心态摆正,而不能居高临下。沟通是平等的,而不是对抗。利用各种沟通渠道,采用多种沟通技巧,把信息和想法以最有效的方式传达给别人,发挥应有的效果。

在建设项目的管理过程中,沟通者要与管理者、一线员工深入接触,融入其中,倾听其意见、建议。在沟通时要时刻提醒自己代表公司形象,将有效沟通融入到广泛交流中,促进彼此之间的相互了解和认同,于无形中提升企业自身形象,与合作伙伴之间建立坚固的合作友谊。

人与人之间、企业与企业之间,相互信赖的关系均建立在有效沟通的基础上。当我们在工程建设中没有沟通障碍,隔阂也就不复存在,而我们所为之努力的建设项目就能够顺利实施,促进项目管理的良性发展。

股份公司领导 赴南京园林调研苗木石材

6月12日,股份公司副总裁、投资事业部总裁袁庆华,股份公司副总裁、海外事业部总裁张裕忠及北部新城PPP子项目森林公园项目相关人员实地考察南京园林苗木基地及假山园。袁庆华一行先后对南京园

林在句容、六合的两个苗木基地进行实地调研。南京园林公司总经理李强详细介绍基地各类苗木,经过多年培植,近5000亩基地苗木已基本成林。基地现有榉树、枫树、柳树、桂花等20多个品种的苗木,在规格、冠

幅、形态上都是上优品级,基本能满足北部新城森林公园的需求。同时,考察了南京园林公司的石材、假山储存地。

调研结束后,袁庆华与李强就后期施工进行了沟通。他要求南京园林必须配备经验丰富的

项目负责人进行现场管控,相关设计人员驻场,随时配合施工方案调整,确保森林公园苗木呈现季节性、多样性、色彩性的变化,成为北部新城的一大亮点,创建三建绿化新的标志工程。

(北城公司 陶玉珍)

苏州恒大童世界项目 荣获上海金钢奖特等奖

6月23日,上海市金属结构行业协会2019年度金钢奖颁奖大会在上海市龙之梦大酒店隆重举行。由南通三建钢构公司推送的苏州恒大童世界新建体育健身用房项目在上海市金属结构协会会员单位推送的150多个工程项目中,通过评审专家层层评审后脱颖而出,被上海市金属结构行业协会评为金钢奖特等奖。苏州恒大童世界新建该项目占地2.2万平方米,建筑面积1.66万平方

米,用钢量5250吨,金属结构施工高度31米,最大跨度52.3米,地下一层地上四层,由主结构和异性屋盖组成。该工程采用了多项新技术,用TAKLA软件建模后精确排版,现场采用了智能测量技术,从而保证了屋盖多管异形交汇节点的空间定位和施工质量。该工程还采用了自动焊接技术、虚拟预拼装技术等6个子项,并申请了多个钢结构安装专利。

(钢构公司 华耀平)

山东公司与中国银行青岛市北支行 开展党建共建交流活动



为进一步开展新形势下党建工作,开创银企在党建工作和廉洁领域的共建合作关系,七一前夕,南通三建山东公司与中国银行青岛市北支行开展党建共建交流活动,开启了银企新的合作模式。南通三建山东公司党支部、中国银行青岛市北支行党委相关领导及党员参加了本次活动。

首先,全体党员重温入党誓词。随后,中国银行青岛市北支行行长尹云岳、南通三建山东公司总经理徐炎共同在《党

建共建协议书》及《廉洁伙伴协议》上签字。

徐炎为全体员工上了一堂党课。他从习近平新时代中国特色社会主义思想的形成诞生、理论体系、贯彻落实三个方面系统介绍了习近平新时代中国特色社会主义思想。他指出,新情况新变化,给我们党提出了重大课题,必须从理论和实践结合上系统回答在新的时代条件下坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义。

徐炎表示,与中国银行青岛市北支行的党建共建合作,要在相互共建中共同发展。希望在未来的工作中双方能够进一步拓宽对接渠道,扩大合作范围,实现银企双方的共同进步与发展,为同一目标共同奋斗;希望双方学习贯彻并实践十九大精神“不忘初心,牢记使命”,为银企合作新模式的实施而努力;希望市北支行一如既往地支持南通三建山东公司业务发展,并以此党建共建活动为契机,进一步发挥党建引领作用,巩固深

化银企战略合作关系,开启新的合作模式。

本次党建共建活动是山东公司与中国银行青岛市北支行在业务合作取得良好成效的基础上,向更深层次、全方位合作迈出了更加坚实的步伐,银企双方必将以推动党建工作取得新成绩为契机,充分发挥共建平台优势作用,将党建工作与经营发展有机结合,共同锻造坚强战斗堡垒,建设高素质党员队伍,实现以党建引领经营业务高质量发展。(山东公司 沈永兵)

蓝光集团组织观摩 南通三建芙蓉公馆项目

6月24日,蓝光发展京津冀区域首届工程师文化节暨天津芙蓉公馆工地观摩活动在天津公司芙蓉公馆项目举行。蓝光集团华北区域董事长寇元虎、华北区域总裁周鹏、华北区域生产总裁助理钱学亮、华北区域招采副总经理潘寅,南通三建天津公司常务副总经理毛爱晶、十五分公司总经理茅惠慈,以及蓝光京津冀区域各分公司技术、质量、安全管理人员,合作业主、总包、监理单位等120人参加。

活动中,参加活动人员对芙蓉公馆项目的样板区、安全体验区、水电加工区、生活区、地库和样板房等进行观摩。观摩会后,全体人员在碧桂园凤凰酒店召开项目管理经验交流暨表彰会议,芙蓉公馆项目技术负责人王利华作交流发言。活动中,对京津冀项目2020年第二季度“飞行检查”进行讲评,芙蓉公馆项蓝光集团华北区目以91.04分的成绩荣列第一名,并获5万元奖金,毛爱晶上台领授颁奖。(天津公司 严永成)

天津物产进出口贸易 公司调研总承包公司

6月3日,天津物产进出口贸易有限公司考察组莅临总承包公司调研,总承包公司总经理王鹏飞等热情接待。

双方就无锡嘉汇环球广场项目存量房源、项目资金流、不良债务等事项进行了深度交流。双方认为,必须本着诚实守信、对企业和社会负责的原则,

充分借助各自企业的品牌影响等优势,探索出一条无锡嘉汇环球广场存量房源变现的新路径,弥补项目前期停工等情况造成的损失,确保项目遗留问题得到妥善合规解决。

(总承包公司 沈建康)

睿公湖酒店 出租率突破80%

在集团领导的关心支持和酒店管理团队的努力下,近日,睿公湖酒店平均出租率达50%左右,巅峰出租率超80%,达到了疫情期间行业较高水准。

2019年,投资事业部根据集团领导打造高品质酒店的战略管理要求,迅速组建了一支专业的酒店管理团队,全面负责集团旗下首个高品质星级酒店——南通睿公湖国际大酒店的运营管理工作。酒店自五月正式运营以来,积极与各方洽商,圆满承办了2020中国海门经贸投资洽谈会暨第二十五届中国海门金花节接待活动,初步在全国范围内提升了知名度。同时,酒店运营团队坚持“经营为王”的战略方针,积极开拓文旅市场,已经与上海二十多家旅行社达成初步合作意向,其中上海盛源时代航空旅

行社有限公司已经与酒店达成全面合作关系,《认真的嘎嘎们》剧组成功入住酒店。

据悉,《认真的嘎嘎们》是腾讯集团聚焦有趣搞笑表演,以打造有趣新偶像为宗旨,通过“偶像养成新模式”冲破大众对“偶像”的固有认知而倾力打造的新型综艺节目,组内包涵多位知名艺人及偶像。本次接待活动的成功举办将进一步提升酒店品牌知名度,为打造南通三建系高端酒店品牌奠定良好的基础。

目前,酒店仍在全力推进运营,积极开拓市场,中国低碳经济发展促进会、南通三建一级建造师培训会、海门铁人三项等重大活动将在酒店举行,预计酒店出租率及营收将会再创新高。

(睿公湖酒店 祁凯佳)



“多干一点”让你成为优秀

□ 纪言

“不加薪,凭什么给我工作加码?”时常听到有人这样说。不想多干一点,还想多得多一点,职场上有这种心态的人恐怕不是个别的。必须看到,有人比你优秀,很大程度上就是干得多一点、付出多一些。有机会你没上去,有平台你得不到,有好事你没碰上,差在哪?原因固然很多,但很大程度上是差在你比别人少干这一点上。“多干一点”,也许平时看不出高低,但关键时管用。轻视于“多干一点”,不屑于“多担一点”,你失去的不仅是当下,也会丢掉未来。

大事看能力,小事见胸怀。

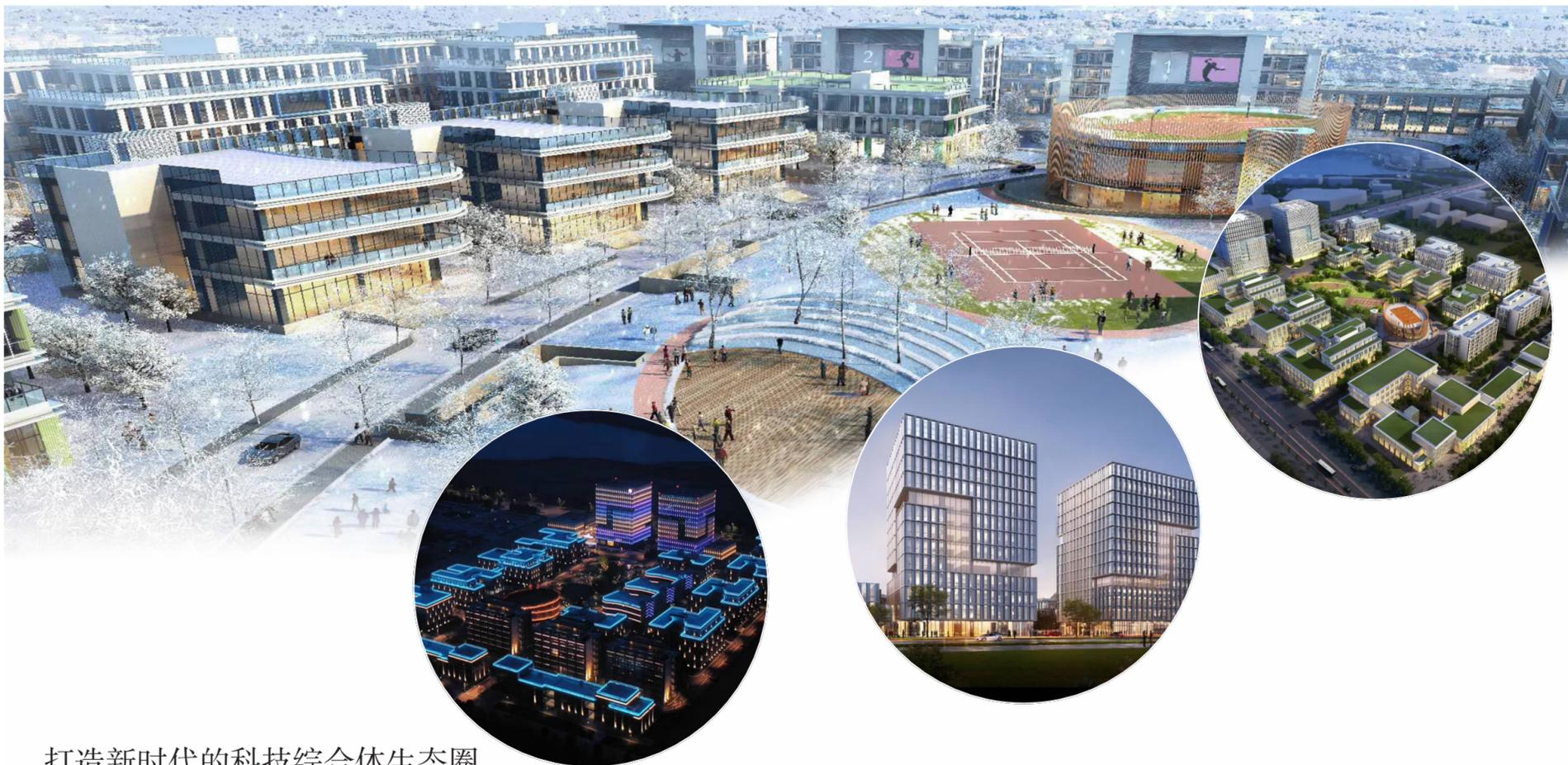
计较于多干一点,牢骚于多干一个班,这个人不会有太大格局,注定不会有太大出息,也很难成就一番事业。别人忙碌时你在喝咖啡,别人加班时你在享悠闲,别人学习时你在玩游戏,处于这种状态你怎么能进步?怎么能优秀?又怎么能出众?机会最青睐那些有准备的人,这个准备就包括平时“多干一点”。正确态度是“多干一点”不攀不比,领受任务不推不拖,千方百计做好工作,想方设法完成任务。要攀,就向更高目标攀登,要比,就向优秀人物看齐。

业绩往往是在“多干一点”

中积攒的,本领往往是在“多干一点”中提高的,能力往往是在“多干一点”中被领导和同事认可的。“多干一点”就多一次锻炼机会,多一次能力提升,多一次经验积累。一句话,就是在坚持“多干一点”中增长才干,在领导不断压担子中增长本事,使自己摆脱平庸、成为优秀,最终能够担当重任、挑起大梁。时间是公平秤,试金石。你所做的一切,终究不会被埋没,同事看在眼里,领导心中有数。坚持“多干一点”,必有所获,终有所成。

第三代基因测试仪器研制发明者贺建奎说:“无人赶超,才

是最后成功。”“多干一点”使你不断进步、不断提高、不断得分、不断出彩,总有一天你会得到领导的青睐和信赖,脱颖而出,超越他人,取得事业成功,获得人生辉煌。聚沙成塔,集腋成裘。“多干一点”是你进步的基石、上升的阶梯、奋飞的翅膀、增值的本钱。许多成功者充分证明:从普通到优秀并不遥远,从平凡到卓越也并非梦想,只需日常工作“多干一点”,关键时候“多担一点”。记住这个浅显的道理:一分耕耘,一分收获,付出辛劳才会成功,做好当下即是未来。



打造新时代的科技综合体生态圈

謇公湖科创中心高速腾飞

□ 投资事业部 祁凯佳

为承接上海产业溢出,聚合长三角优势资源,聚焦高新技术产业发展,加快海门产业经济转型升级,打造“强富美高”新海门,海门市委市政府,以海门经济技术开发区为实验田,利用PPP新型模式,打造了在全国范围内具有领先示范作用的高新技术产业园——謇公湖科创中心。

创新园区建设 提升园区品质

2017年4月12日,謇公湖科创中心项目开工仪式隆重举行,这是集团历史上首个也是海门历史上首个PPP项目,项目总投资50亿元。处于海门经济技术开发区核心发展空间,该项目自立项起就承担了海门南部经济发展“桥头堡”的重任,承载了时代发展的使命。确立了“通江达海北外滩、风景如画謇公湖、魅力独具科教城”的功能定位。科创中心总占地面积300亩,建筑面积38万平方米,分为居住、研发孵化、公共服务三个功能区;围绕謇公湖风景区布局专家公寓、酒店式公寓,形成居住功能区;围绕东洲河风景区布局培训、商务、金融、创投机构、创客空间、科技服务等运营机构基地,形成公共服务功能区;在园区中部,布局用于研究、检测等科研服务的研发孵化功能区。

由于项目建设范围广、建设周期长、建设要求高,因此,如何在项目建设期内有效的把控项目整体建设计划、如何在整个项目建设周期内做好资金保障,成为了完成整个项目建设的核心难点。南通三建海门港通公司在团队成立之初就坚持以集团“铁军”精神为指引,结合投资“亮

剑”文化,贯彻执行在管理中学习、在学习中成长的经营理念。通过对员工在工程、法律、财务等多领域的培养,全面提升员工各项业务水平,致力于打造一支具备“一岗多能”的小精尖管理团队,全面深入项目建设的各个环节,聚非常之力,尽担当之责,脚踏实地攻坚克难。通过限额设计、招标控制、签证控制、材料选择合理等多管齐下,层层控制项目建设投资成本,以优质的管理和引导为项目建设添砖加瓦。同时,具有多元化专业的管理团队也是支持项目融资谈判的重要保障,通过整个团队的合力奋进,在与金融机构的多轮磋商中反复寻找突破口,最终创造性地在项目建设期内完成项目融资8亿元,超额完成项目融资1.6亿元,为项目建设提供了充足的资金保障。

謇公湖科创中心整个园区是海门南部经济发展的主战场,园区的基础建设是科创发展项目落地的重要支撑,高品质高质量的建设为园区内产业发展提供“无限续航”的动力,对于营造良好的招商引资环境起到至关重要的作用。

招商运营联动 实现产业集聚

高新技术是推动地方经济发展的核心竞争力,园区建设的关键仍在于产业导入。在项目建设初期,集团领导层就已经开始布局招商运营工作,通过成立招商平台公司——沪海科技全面负责謇公湖科创中心的招商运营工作,借助于“大三建”平台系统的优势资源整合以“打通路子再精准招商”为核心战略方针,优

先与开发区政府达成一致,实现园区精准定位,以园区优质招商政策为引领,实行重点突破。优先与全国各大知名高校及高科技企业对接,秉持“校地合作、多校共建、人才汇聚、自由天地、创新之园”的理念,聚集了一批创新型人才,以专业化的团队水准及全国知名的园区影响力与北京伊信、武汉大学、巴塞利亚药业、智医医药科技、江苏博越恒星、哈尔滨索服科技等一大批全国知名的高精尖企业和科研院所达成合作,在全面开园前就实现了签约入驻率超60%,且都为行业内标杆企业,在园区内实现了集聚效应,初步实现了园区内的产业链循环,为园区的持续发展奠定了坚实基础。

謇公湖科创中心不仅致力于引进国内领先的高新技术企业,还专门开辟了创新、创业、交流平台,为一些有实力、具有梦想的创业家们提供了一个良好的产业孵化平台。为促进和保障小微企业的良好发展,园区专门成立了企业公共服务平台,以专业的运营服务团队为企业发展扫除了奔波手续、后勤保障等繁琐难题,使其致力于产业发展和研究,进而降低创业风险和创业成本。新兴企业与老牌强企的联合,“初学者”与“领头羊”的思想和碰撞,有先进的管理模式、研发手段、资源渠道作为引领和示范,带动和辐射作用日益增强,进一步提升了创业者们的创业成功率。老牌强企的资源将进一步促进小微企业的科技成果转化,实现双方的合作共赢,培养出成功的企业和企业,为园区发展增添了新的活力,成为拉动区域经济社会发展的重要力量,为海门产业结构战略性调整和经济转型创造了不竭的动力。

企业的发展,尤其是处于创业阶段的小微企业,需要产业链的支撑。产业的聚集是吸引企业入驻、招商引资的重要因素。此外,謇公湖科创中心坚持生产生活一体化的理念,加大投入,打造全方位、个性化、科技化的生活服务配套设施,快速提升园区“含金量”。

打造配套设施 增强发展后劲

企业的引入是园区发展的第一步,如何留住企业,如何服务好企业,如何强大入驻企业,实现与入驻企业的合作共赢?是謇公湖科创中心未来发展的核心难题。为更好解决这个问题,謇公湖科创中心在稳步推进园区建设、注重创新孵化的同时,以入驻企业基本需求为导向,着力提升各方面的配套设施建设,在硬件方面建造了高端品牌酒店、专家公寓、众创空间等物理设施,在服务软件方面,引入了国内知名的物业管理品牌,为整个园区企业提供全方位产业服务和物业服务,打造一站式服务体系。切实解决园区企业的发展难题,实现产业资源的高效整合,从而促进园区的开业运营。

为更好满足园区及整个开发区企事业单位需求,填补开发区高端酒店的空缺,同时也为打造南通三建自有酒店品牌,由集团投资兴建,并委托子公司南通东布洲酒店管理有限公司实行全权管理的南通謇公湖国际大酒店,于今年1月18日正式投入试运营。作为海门经济技术开发区首家高级商务会议智能化酒店,謇公湖酒店凭借其雅致时尚的新中式装修风格、强大的接待能力以及丰富多样的美食,让每一位宾客拥有舒适而温馨的体验。截止目前,酒店已经承办了第二十五届中国海门金花节、中国低碳经济发展促进会、海门市謇公

湖铁人三项运动会等多项重要活动,在海门乃至全国范围内打响了謇公湖的品牌知名度,成为推动园区发展的重要支撑。

服务就是品牌,就是软实力。为维护保障园区整体物理设施,做好整个园区所有入驻企业的后勤服务保障工作,海门港通公司在全国范围内对园区物业管理公司进行了筛选和物色,经过对企业综合实力与管理文化的多轮考核比较之后,最终选定了深圳特发物业公司作为园区物业管理团队。作为服务行业内的标杆,特发物业曾为阿里巴巴、华为、中信等多家500强企业服务,同时作为集团的下属参股公司,特发物业的服务品质也得到了集团领导层的一致认可。

科技园是科学创新的重要平台,科创园区的建设发展承担着一片区域乃至一个城市、一个国家的创新驱动、产业升级转型的战略实施。謇公湖科创中心正在蓬勃发展,到欣欣向荣还需要一定的周期,这就意味着必须要经受住历史的检验。梧桐叶茂凤来栖,依托于集团强大的施工总承包能力及多项先进专利技术,整个园区的品质得到了市场的高度认可。美好的蓝图已徐徐展开,优质的园区品质也将更多的优秀企业引入謇公湖科创中心,良好的循环让园区的发展更加科学,迈向更高的台阶。

潮平两岸阔,风正一帆悬。随着城市建设的步伐进一步加快,基础设施能力和承载力的逐步提升,謇公湖科创中心将充分发挥海门的区位优势、科研优势和产业优势,一个空间布局合理、环境优美、文化浓郁、富有魅力的科创城正在迅速崛起,必将成为推动海门创新驱动发展。南通三建产业转型升级及沿江沿海开发的强力引擎。



交流融合谋发展 辽宁、天津公司党支部联合开展党建活动



6月20日,辽宁公司、天津公司两党支部在大连市联合举行“纪念中国共产党成立99周年”主题党日活动。两公司党员、班子成员和工程处负责人代表等参加活动。

上午,两支部在金广大厦进行党建工作优势互补、相互促进、共同提高交流会。辽宁公司党支部书记、常务副总经理邓必磊介绍了近年来公司在党建引领下,经营开拓、队伍建

设、风险防控、恒大合作、工程创优、劳务实名制等良性发展的经验做法。天津公司党支部书记、常务副总经理毛爱晶重点介绍将党建转化为企业发展动力,以创新思维寻求新型合作、拓展工程承接渠道,提高企业经济效益的具体做法。双方就如何更好地贯彻集团“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的工作方针,瞄准逆势求进稳发展,发挥地区禀赋优势,联合

互动资源共享,着力破解发展瓶颈,进一步做实、做稳、做好企业的思路和举措进行深入研究探讨,并达成了共识。

下午,全体党员分别参观了全国爱国主义教育基地——旅顺俄日监狱旧址,爱国主义和国防教育基地——旅顺潜艇博物馆。每位党员在深切缅怀中国革命者和国际进步人士英勇斗争、不屈不挠悲壮的同时,树立勿忘国耻、牢记使命的坚

定决心,倍感珍惜如今的和平年代;在感受伟大祖国国防力量不断强大的同时,激发起爱党、爱国、爱人民军队的满腔热情和必胜信心。大家表示,要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,不断提升党组织凝聚力、战斗力和创造力,在企业高质量发展中争先锋、创佳绩,为中华民族伟大复兴努力奋斗。

(严永成 王贺)

总承包公司召开 工作动员会议

6月5日,总承包公司召开工作动员会议,公司总部全体人员、各区域公司经理、项目部经理参加会议。总承包公司人力运营部经理袁伟主持会议并对公司第一阶段组织架构调整、定岗定编定员工作情况进行了说明。

会上,总承包公司总经理王鹏飞强调,总承包公司定岗定编定员第一阶段工作已完成,公司总部全员务必严格按照岗位说明书所明确的工作内容履职尽责,紧锣密鼓、扎实有

效地展开各项工作,要以更加饱满的工作热情,迎接改革发展新的挑战。王鹏飞要求,总承包公司要牢固树立精总部、强项目理念,建立完善项目部考核激励机制;总部全员必须端正服务态度,全面提升服务能力和水平。王鹏飞表示,总承包公司必须朝着做强、做实、做大目标阔步前行,成为股份公司的利润中心和展示三建形象的窗口,2020年总承包公司确保实现30亿产值和各项创优目标。(总承包公司 沈建康)

广西公司桂林恒大城 三期项目签约落地

近日,广西公司与桂林万鹏地产有限公司就桂林恒大城三期20-25#楼、45#楼主体及配套建设工程签署合作协议。该项目是恒大老模式项

目,共由4个标段组成,涵盖住宅楼、商业楼、地下室等,建筑面积13万平方米,合同造价1.9亿元。

(广西公司 陈丽芳)

端午假期不停工 奋战一线赶工期

端午假期,88工程处承建的呼和浩特星游城B区建设项目依然和平时一样,一派紧张繁忙的景象,各项建设工作有条不紊地向前推进。该项目今年4月中旬正式开工,工期紧,任务重,标准高。为了保证项目能够按时交付,项目部全体员工夜以继日,抢抓工期。在保证施工进度的同时,项目部高度重视施工质量,对

每个施工点都安排专人把控,确保万无一失。为了保障工人的合法权益,项目部按照赶工奖励标准,已发放赶工奖励38万元。

截至6月25日,基本完成1#楼地上一层墙柱钢筋和2#楼至5#楼地上一层顶板钢筋的绑扎工作,项目施工进度基本满足建设单位要求。

(北京公司 陆金雷)

北京公司同方国际公寓项目获评 “海淀区和谐劳动关系建设项目”先进单位

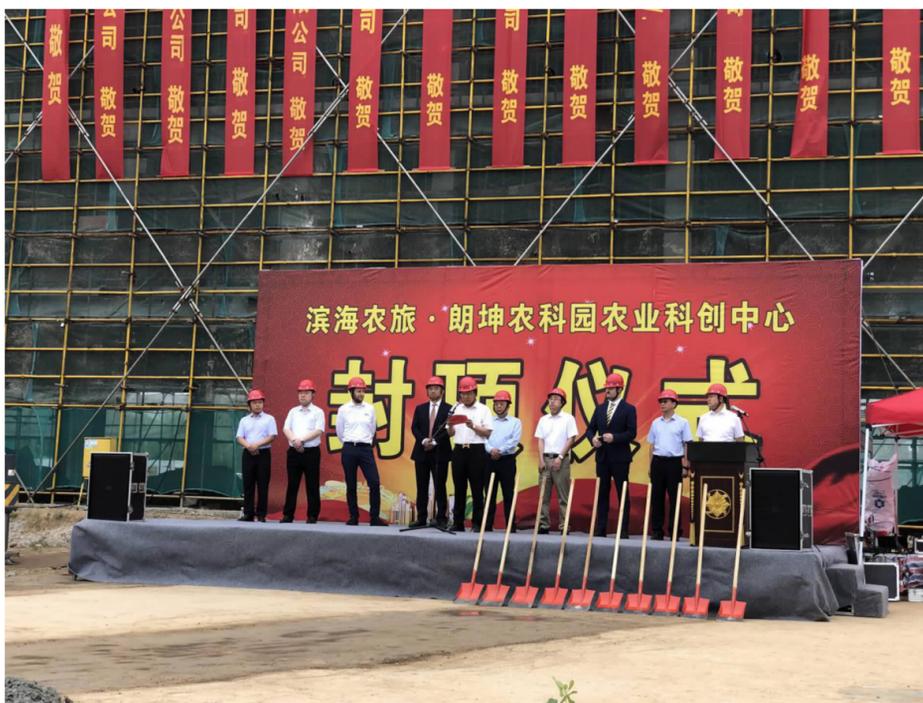
近日,北京公司承建的同方国际公寓项目在北京市海淀区人力资源和社会保障局等七家主管部门联合组织的先进评比中,获评“海淀区和谐劳动关系建设项目”先进单

位,成为北京海淀区工程建设领域在施项目的先进典型。自今年5月1日《保障农民工工资支付条例》正式施行以来,北京公司积极落实北京市海淀区人力资源和社会保障局

等七家主管部门关于做好构建和谐稳定的劳动关系,确保农民工合法权益的工作要求,指导同方国际公寓项目部主动调动和激发职工们的工作积极性,加强项目实名制

管理建设,严格落实职工刷卡考勤管理制度,及时缴纳职工工伤保险,确保农民工工资每月足额发放,保持了企业健康持续发展的良好势头。

(北京公司 蔡永生)



滨海农旅·朗坤 农科园农业科创 中心顺利封顶

6月10日,由总承包公司承建的江苏省滨海农旅朗坤农科园农业科创中心封顶仪式隆重举行。滨海现代农业园区党工委书记王炳山、园区管委会主任尹红正、滨海县委副书记王成松、县农业农村局局长陆燕山、农业农村部规划设计研究院副院长刘毅、南通三建总承包公司副总经理沈忠等应邀参加项目封顶仪式。科创中心封顶标志着项目第一阶段的节点目标已顺利实现,并为项目整体按时交付奠定了坚实基础。

(总承包公司 周俊儒)

多家地产公司 密集考察云南公司

近日,中梁地产昆明公司、金地代建集团、海伦堡地产集团陆续对云南公司及其在建项目进行考察。云南公司执行总经理赵宇峰向各考察团介绍了南通三建基本情况。各考察团详细了解了南通三建的资质、业绩、产业优势、经营理念等情况后均表示充分肯定。各考察团还对云南公司在建的嵩明县

浩创半山云府项目进行实地考察,并表达了与云南公司达成合作关系的意向。

云南公司从年初开始积极对接各地产公司,此次各地产公司密集考察云南公司,表明了云南公司与三家地产公司在云南区域的项目合作取得了实质性推进。

(云南公司 徐昊宇)

南宁智造中芯科技 有限公司调研广西公司

6月16日,南宁智造中芯科技有限公司考察组到广西公司调研。广西公司接待团队向考察组详细介绍了南通三建的发展情况、各类资质及公司在广西区各在建项目的建设情况。考察组对南通三建行业地位和众多荣誉表示肯定。

考察组实地调研了广西公司龙光玫瑰湾项目的现场建设和管理情况。由南宁智造中芯科技有限公司开发的凤凰城南宁“智造中心”项目正在招标过程中,广西公司正在积极争取项目中标。

(广西公司 陈丽芳)

新疆华凌国际物流港项目举办禁毒专题教育

6月23日,乌鲁木齐市劳动监察大队、市公安局禁毒处、市人力资源保障局一行来南通三建新疆华凌国际物流港项目部,开展“参与禁毒斗争,构建

和谐社会”禁毒专题教育。南通三建新疆公司总经理殷东胜、新疆华凌国际物流港项目总指挥杨圣飞,热情接待禁毒宣传工作组一行。

新疆华凌国际物流港项目部全体人员参加了禁毒宣传工作专题辅导,观看了禁毒宣传展板,项目部全体人员在条幅上郑重签名承诺,表示要

遵纪守法,当好宣传员,积极配合政府和禁毒相关部门做好全民禁毒宣传工作,共同抵制毒品侵害。

(新疆公司 冯绍华)

南通三建在发展过程中,始终把职工生命安全放在首位,把“生命高于一切”的理念落实到生产、经营、管理的全过程。利用“互联网+安全”管理思维,强化安全发展观念,提升全员安全素质,大力推行安全标准化、信息化、精细化管理,做到夯实基础、落实责任、关口前移。为推动全国安全生产专项整治三年行动安全风险隐患排查整治工作顺利开展,同时营造公司内部良好的安全生产环境,打造全员参与的安全氛围,在“全国第19个安全生产月”之际,南通三建开展系列安全生产活动,促进安全生产水平提升和安全生产形势持续稳定向好,为集团高质量发展提供强有力的安全保障。

消除事故隐患 筑牢安全防线

山东公司推进“安全生产月”活动

山东公司以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题,开展“安全生产月”活动。公司总经理徐炎亲自率领工程系统人员对项目重点场所、关键环节安全风险隐患进行全面深入排查整治,从源头上防范生产安全事故发生。各项目部经理组织主要管理人员认真排查整改重大安全风险隐患,立足关口前移、源头治理,对安全生产违法行为坚持零容忍、重处罚,严格落实安全防范措施,对发现的重大安全隐患,

立即责令停工限时整改,切实防范生产安全事故的发生。

5月底,颐和广场项目参与青岛市住建局组织的年度安全突发事件应急演练活动,响应迅速及时,人员物资按要求集结,进一步提高了应急处置工作的协同配合和快速反应能力,切实做好各项常态化应急管理工作。

各种演练的展开提高了管理人员的安全隐患意识,进一步增强施工人员的在安全生产上把控。6月11日,罗庄

区建设行业2020年度安全生产综合应急演练观摩会在临沂青啤家园项目举办。全区建设单位、监理单位、施工单位均邀请观摩。以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题进行安全生产月月活动。项目部管理人员及施工人员一起在宣传横幅上签名以表决心,进一步加强的项目人员的安全意识。

山东公司及所属项目部紧紧围绕股份公司相关要求,各单位积极开展“安全生产月”主题宣传活动,深入宣

传习近平总书记关于安全生产的重要论述精神,开展安全生产教育。山东公司深深体会到管理工作要重心下移,立足基层,深入施工现场,深入广大职工,要让全体职工人人知晓、个个参与,让安全发展观念、安全生产文化和安全生产意识在工程项目上真正落地生根。夯实建筑施工安全基础,提高安全管理效能,强化安全生产主体责任落实,构建建筑施工安全生产长效机制。(山东公司 杜勇)

辽宁公司采取8项措施

争创第10个安全年

辽宁公司多年来高度重视抓好安全管理工作,保持了连续9年安全无事故的记录,去年有2个项目被评为全国建设工程项目施工安全生产标准化工地。在今年安全生产月活动中,采取8项具体措施,确保活动落到实处,争创第10个安全年。一是召开安全生产月宣传动员部署大会;二是组织安全生产现场观摩会;三是开展形式多样的安全教育活动,公司和项目部共开展安全知识、安全演讲等教育52次,受教育面达100%;四是营造安全生产月浓厚氛围,下发安全生产挂图180幅,安全教育手册200本,项目工地共张贴安全生产标语标图76幅,制作宣传标语66条、黑板报36块、挂设安

全警示标志牌133块,组成22人安全月活动宣传组,出动宣传车6辆,开设宣传咨询点10处;五是公司和各分公司、工程处对所有在建项目开展地毯式安全隐患大排查,各项目开展自查、自纠,排查隐患,即时整改;六是对大中型设备、施工用电、外脚手架、四口五临边、模板支撑、卸料平台及危险源控制等重要部位和设备进行重点检查,共发现隐患54条,整改率达100%;七是指导各项目部举行消防、救灾、抢险演习,提高应对突发事件能力;八是公司领导带领安全月活动小组成员深入工地,实施具体指导,推动各项措施落实,保证安全月活动取得实效。(辽宁公司 陆建兵)

久久苦练安全“内功” 一朝名扬赣地鄱阳

6月19日,江西省鄱阳县住建领域“安全生产月”和“安全生产万里行”活动动员大会暨建筑施工安全专项整治三年行动推进会在由南通三建承建的鄱阳湖博物馆项目部胜利召开。江西省鄱阳县县委常委、宣传部长应美星,县政府副县长汪文生,县住建局局长吴彬,县住建局党委委员余新华等领导莅临会场。鄱阳县所有在建工程建设单位法人、施工单位项目经理、监理单位总监出席会议。

鄱阳县住建局在众多在建项目中选择南通三建鄱阳湖博物馆项目作为主会场和观摩工地,除了鄱阳湖博物馆项目为省重点工程外,更是因为项目

部严格遵照南通三建现场标准化指导,苦练现场安全管控“内功”的缘故。鄱阳湖博物馆项目自开工伊始,就成立了由项目经理为第一责任人的安全管控管理小组,落实安全生产责任制度,树立安全生产底线、红线意识,项目经理于年初与南通三建上海公司签订年度安全生产责任状,并按照要求,与各分包作业队伍对安全生产责任状进行层层分签,做到责任分解,压力下沉。

构建了“纵向到底,横向到边”的安全管理网络。项目部注重安全管控,交底先行,针对工程项目特点和施工进度特点,组织相关作业人员进行专项交底,确保交底及时到

位,保障施工顺利开展;强化安全巡查,严格贯彻带班检查,项目经理率管理班子,对施工各环节进行安全风险隐患排查,做好排查记录,发现问题责令整改,形成工作闭环,保障施工安全,严格执行公司标准化布置,现场设有安全体验区和样板展示区,为固化项目管理优秀经验,推广集团先进做法,树立公司品牌形象起到了良好效果。鄱阳湖博物馆项目通过以上做法,在安全管理、文明施工方面得到省、县主管部门以及业主方的高度赞誉。

应美星在推进会上发表讲话。他就鄱阳县做好建筑业安全生产提出要求外,同时特

向南通三建鄱阳湖博物馆项目表达了殷切期望。他表示,鄱阳湖博物馆是省级调度的重点项目,南通三建作为中标施工单位,全程都要落实“百年大计,质量第一”的思想,坚持高标准、严要求,确保建成全省优质工程。汪文生在发言中表示,鄱阳县所有在建项目要以南通三建鄱阳湖博物馆项目为标杆,做好经验的学习和总结,努力提高本单位的施工安全管理水平。

南通三建鄱阳湖博物馆项目代表刘红作经验交流,各出席活动人员就鄱阳湖博物馆项目现场安全体验区和样板展示区进行了体验学习。(上海公司 沈凯华)

安全,一个永恒主题

□北京公司 金益飞

今年6月份是第十九个全国“安全生产月”。安全月以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题,诠释了“无安全不发展”的安全管理理念。消除事故隐患,筑牢安全防线是保障安全发展的基本底线,又是生命至上、安全第一、科学发展、安全发展的重要前提。只有全力做好安全生产工作,才能实现全面安全发展!

习近平总书记指出:“安全生产事关人民福祉,事关经济社会发展大局”,“要牢固树立发展决不能以牺牲人的生命为代价的红线意识”。李克强总理强调:“安全生产是经济社会发展的重要基础和保障”。因此,安全生产是一切工作的重中之重,必须警钟长鸣,常抓不懈。

对于任何企业来说,安全就是生命,安全就是发展,安全就是效益。安全的意义,在于千家万户的幸福温暖,更在于业绩的持续增长。回顾安全的发展史,其中有喜悦、有辉煌,也有不少阵痛。当我们把目光投向那一个个血淋淋的事故,还有什么比“三违”更可怕,还有什么比安全更重要,还有什么比人的生命更可贵!

作为一名安全工作者,我们在工作应如何保证安全生产呢?

首先要牢固树立“安全生产,人人有责”的思想。安全工作无小事,安全生产应当从我做起,从我们身边的每一件小事做起,人人讲安全,事事重安全。只有这样,

才能保证我们企业安全生产的稳定局面。

其次,要保持高度的责任心。要干一行,爱一行,学一行,专一行,以踏实的工作作风,把安全管理落实到每一项工作当中。

再次,要树立安全忧患意识。时时刻刻绷紧安全这根弦,克服侥幸心理。消除麻痹大意的松懈思想,做到严、勤、细、实。在日常工作中,如果我们每个安全人都能树立“安全第一”的思想意识,百分之百严格按安全规章制度办事,对安全生产的每一个环节都检查到位,不漏过一个疑点,不漏过一个细节,许许多多的事故都是可以避免的。

隐患险于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山。安全犹如一把利剑,我们重视它就会获得幸福;如果我们的安全意识淡漠了,也会受到了无情的惩罚。血淋淋的教训无需再重复,惨烈痛苦的呻吟我们不必再领略。毕竟人的生命只有一次,当“亡羊”后再痛定思痛去“补牢”,那一切都晚了。

通过“安全生产月”活动,让安全这个永恒的主题深深烙印在我们每一个员工的脑海,营造安全学习氛围,使广大员工了解、认识安全生产的重要性,让安全知识得到普及,安全生产得到落实。“安全生产月”是一个起点,我们需要吹响保证安全的冲锋号,“安全生产月”更是种坚持,唯有久久为功、锲而不舍,才能开创集团安全生产发展新局面。

文化中心剧院项目组织应急救援演练

6月12日,海门市文化中心剧院项目部根据施工现场结构复杂、超危工程多,尤其基坑深度深、危险性大等特点,组织开展现场深基坑坍塌应急救援演练。

演练过程中,现场基坑B

区域发生边坡坍塌,一名工人被埋。项目经理接到报告后立即向应急抢险队发出救援指令,并利用对讲机指挥基坑内所有作业人员停止基坑所有作业活动,避开基坑边坡坍塌侧,迅速撤离。应急抢险队在保证

伤员安全情况下,将伤员附近泥土挖开,救出伤员,立即使用担架、医疗箱等救援设备实施伤员急救,并迅速将伤员转移到现场车辆上送往医院抢救。

深基坑坍塌演练使全体员工对应急救援工作有了重

新认识,并激发全员面对紧急情况发生后的快速反应能力,同时让施工人员了解发生基坑坍塌事故时如何将伤害减小到最低,从而掌握了应急救援的知识技能和技巧。

(总承包公司 黄嘉靖)

像素项目实现安全生产200万工时

近日,为进一步增强施工现场安全防范意识,创客街区像素项目部以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题开展“安全生产月”系列活动。创客街区像素项目部对安保工

作进行细致部署,制定相关活动计划,同时要求安全部按计划组织中外籍施工作业人员对安全技术知识及各项规章制度进行系统学习,并按计划组织防中暑、防火灾、防高坠、

防触电、防机械伤害、防突发公共卫生事件等一系列应急演练。

像素项目于本月中旬实现200万工时无安全事故的阶段性目标,并在安全月期间

开展施工现场自查自纠活动,进一步强化职工安全意识,确保达成阶段性安全目标和项目生产全周期零事故、零伤亡目标。

(阿布扎比公司 陈帆)



历史永远铭记

——追念南通三建老领导徐竹林

□ 本刊编辑部

中国共产党优秀党员、中国建筑业优秀企业家、江苏建筑业领军者、海门建筑产业杰出贡献者、南通三建卓越领导人，南通三建控股有限公司名誉董事长、南通三建集团原党委书记、董事长徐竹林同志于2020年6月5日20时55分因病在

海门辞世。徐竹林同志在建筑领域奋斗了27年，特别是在南通三建担任董事长11年间，做了许多具有开拓性、划时代意义的大事，为推动海门建筑业发展、为提升三建综合实力和行业地位做出了历史性贡献。徐竹林同志把三建发展作为毕生的

事业和追求，他把一生最宝贵的年华献给了三建。他的良操美德、高风亮节，他的担当精神、奋斗意志，他的高尚品格、博大胸怀，为三建人树立了做人、做事、创业、成业的楷模，留下了弥足珍贵的精神财富，值得三建人永远铭记、传承和学习。

69年前，
你从长江走来，
浩淼的江水把你润泽，
丰腴的土地把你养育。
27年前，
你从军旅归来，
火热的军营把你锻造，
激情的岁月把你洗礼。
披着沙场的风尘，
带着建筑的情结，
你加入建筑铁军队伍，
开始又一个人生轨迹。
23年来，
你把军人信念与铁军意志
高度融合，冶为一炉，
你把军人品质和铁军精神
完美结合，化为一体。

2004年，
这是一个极不平凡的年份，
一个永载三建史册的年份。
这一年，
三建顺利完成改制重组，
你成为新三建的掌门人，
开启“二次创业”之旅。

你站在新的历史方位，
高擎三建铁军大旗，
带领三建以崭新面貌
进入一个新的发展时期。
你担任董事长11年间，
以大战略推动大开拓，
以大思路谋划大布局，
以大眼光绘制大蓝图，
以大气派挥洒大手笔。

三建，在你的运筹下，
开拓一片片领域；
三建，在你的指挥下，
打赢一场场战役；
三建，在你的推动下，
打造一块块品牌；
三建，在你的率领下，
夺取一个个胜利。
三建，在你的掌舵下，
成为中国建筑业佼佼者，
在中外市场傲然挺立，
进入“中国企业500强”，
将三建引向更加广阔天地。

多少年来，

你在奋斗征程中
披星戴月，栉风沐雨；
你在前进道路上
闯关过隘，披荆斩棘。
多少年来，
你为三建发展
日夜操劳，呕心沥血；
你为三建未来
超前谋划，殚心竭虑。
多少年来，
你以自身表率，
影响团队，带出正气；
你以博大情怀，
奉献爱心，推动公益。

你的卓越贡献，
三建人永远不忘。
你的巨大付出，
历史将永远铭记。
在全国，你是建筑精英，
在江苏，你是建筑先锋，
在海门，你是建筑功臣，
在三建，你是建筑丰碑。
你为海门建筑史
写下了辉煌的一页，

你为三建大发展
发挥了历史性作用。
你的奋斗历程
就是一部创业历史，
你的不凡经历
就是一个时代传奇。

你的身躯虽已倒下，
但你的精神却岿然屹立。
你凝聚的铁军之魂，
将三建人永远激励。
不管前进的道路
有多少艰难险阻，
不管奋斗的征程
有多少暴风骤雨，
三建人
奋进的脚步决不停留，
必胜的信念坚定不移。
三建人
将继续你未竟的事业，
踏着梦想的足迹，
在高质量发展新时代，
戮力同心，开拓进取，
谱写更加壮美的新篇章，
创造更加壮观的新奇迹。

生命的度

□ 邹拯东

生命是有长度
这个长度
就是人生的年岁
人生的磨难、苦痛不可预期
战胜苦难、病魔可以长命百岁
但人的生命在历史长河
不过是短暂的一瞬
生命是有宽度
这个宽度
就是你的体魄
你的教养
你的阅历
你的思索
你的践行
甚至你成家立业后
你的自修
你的深造
生命是有深度
这个深度
就是既定的人生目标
你为此目标作了何种努力
何种奋斗
取得何种成效
并继续奋斗不息
获得更大的成就
走向人生的辉煌
生命是物质的
更涵盖精神层面
那就是灵魂的镌刻
就是抱负
就是梦想
就是探寻
就是奉献
人生若是没有灵魂
就如同一棵草芥
虽然小草依依
野火烧不尽
春风吹又生
但它的品质是承前启后
它的价值是传宗接代
如此人生
仅仅是来到世界潇洒走一回



以爱之名 生生不息

□ 文化行政部 江 静

父亲节当天，我给我爸发了红包，留言“节日快乐”，他很快反馈了非常官方的回复“谢谢丫头”。我咧嘴笑笑，这种简单明了的方式是近几年我和我爸最常见的节日互动。

我有时候和小马开玩笑，我说，你看，你爸爸在外地工作，我爸爸也在外地工作，我们是一样的呢。这位幼儿园的小朋友会拍拍我说，嗯，没关系，晚上我们来跟他们视频好了。语气和表情都像极了我的长辈。

其实一直到父亲去外地工作之前，我都没有特别强烈的感觉到，自己已经成家，依然住在父母家，和丈夫又是异地，好像跟以前相比，唯一的改变是家里多了一个小孩子。还是一样的菜有人买，饭有人管，所有的人情世故有人操心，所有的家务琐事有人张罗，不能说无忧无虑吧，但好像也的确没有增添多少生活的压力。

现在想来，父亲之于我，就是无惧风雨背后的那股力量。

记忆里的春天，爸爸拿着一张书券跟我说：“走，奖券拿到了，买书去。”那一年我可能是小学二三年级，确切哪一年记不清楚了，只记得大约是菜花开的季节，响应市里金花节的号召，作为校办企业，我爸所在的厂子举行一场歌唱比赛。听说获奖了会发书券，我就在家里各种恣

愿，让他报名。起初是怎么都不愿意的，我爸不是文艺积极分子这一类，但我每天都炮轰，我说你去嘛，得了书券送我呀。然后不知从哪天开始，我爸闲暇时候嘴里永远在哼着“敢问路在何方”，我知道，这事儿有戏了。

记忆里的夏天，爸爸光个膀子，肩膀搭着一条毛巾，从厨房到客厅几个来回，盆碗摆满小方桌。夏天的厨房真的很热，但是印象里我爸从未因为天气热就敷衍一顿饭，从卫视栏目里学到的新奇菜品要第一时间做给我们吃，餐馆吃到的新奇做法回来也要自己倒腾了试试，厨房里阵阵热浪透过门缝，穿过客厅，变成了满桌的香味儿。夏天没食欲这事儿在我家就从来没有存在过。

记忆里的秋天，在一个超长的暑假过后，我人生第一次离开家乡去到另一个城市读书。高考结束的那个假期，在家呆了四个月，对上学的渴望达到前所未有的程度。所以就算是一路上晕车吐的七荤八素，在下车的一刻依然满是第一次要过寄宿生活的兴奋。我爸做了几十年的销售，很能聊，东拉西扯和我的舍友聊个遍。我妈帮忙铺床，似有伤感，我说，妈，不至于啦，这是下天堂的苏州，吃不了苦的。我爸笑笑表示赞同。收拾差不多他们要返程，我爸对着几位舍友说：走了啊，你们互

相照应帮衬下啊，我丫头第一次住宿，托你们照顾了啊。下次我来给你们带红烧羊肉，走了走了啊。摆摆手，示意我不用送。

记忆里的冬天，我给家里打了电话，我说我要去东北玩几天，寒假晚点回来。我妈在电话里直接就炸了，零下二三十度，还要坐二三十个小时的火车，你哪来的胆子。我爸说，让她去呗，不是说车票都买了嘛，大三了又不是小孩。我觉得我爸真是通情达理。出发的前一天，我收到一条短信，我爸给我发的，很简单的一句话，至今记得：到站报平安，一路顺风。

近两年爸妈去了山东，周末自己一个人带着小朋友还要搞定三餐的时候，才发现，是啊，我已经到了这个阶段了。是应该知道土豆多少钱一斤，番茄怎么煮汤才好吃的时候了。原来，那个在春夏秋冬里被照顾的这么好的我，已经是在四季更迭里需要对另一个生命负责任的年纪了。

龙应台有句话，“所谓父母、子女一场，只不过意味着你和他的缘分就是今生今世地在目送他的背影渐行渐远。”所有人都要在成长里默默接受这场伟大的退出，然后在另一段缘分里传承。

命运更迭，万千轮回，生生不息。

端午随想

□ 天津公司 严永成

庚子端午，项目施工、防疫鏖战正酣，敬以此诗献给节日奋战在一线的人们。

青青艾草，
幽幽粽香，
万家端午，
悠悠思乡。
多想执一束艾草，
为家人招来百福盈庭；
多想持一壶黄酒，
让宅第威慑千邪疫魅；
多想借一支蒲扇，
给亲人送上快乐康宁。

工地鼎沸，
气撼山岳，
势逼菌魔，
扬雄贯虹。
且道节日随想，
远祭《离骚》和《九章》，
近奏机械轰鸣人声响。
兄弟胼掌耸高楼，
广厦巍峨拔显彰，
只为城市盛装风情万种。

烟云共水，
鸥鹭绝唱，
鼓声悦耳，
龙舟竞发。
满江碧透群山秀，
激起千重波澜的云梦，
唤起万众激越的歌讴。
休说新冠逞凶魔，
纸船明烛照天烧，
还我夏日华雨又和风。

一次聚会有感

□ 泰国公司 许银红

一个寻常的周末，想起前两天在华人群里认识的同样来自南通的一个姐姐，于是一时兴起相约着见面聊聊天，毕竟自从年初来到泰国之后就赶上疫情，一直在公司办公楼居家抗疫，实在憋闷得慌。现在泰国疫情已经好多了，可以出去走走，但还是要注意保护措施。姐姐欣然答应，她是在华人群里看到我是来自南通的所以才加了我。在海外就是这样，在国内你看到一个陌生的南通人也许都不会多看一眼，但是在海外，看到来自家乡的人仿佛你们已然成了熟悉的朋友。

商场还未开门，餐厅也只好外带不准堂食。我们一致同意去姐姐的办公室坐一会，叫个外卖，周末也没有人上班。初次见面，一见如故。我们聊起了海外生活，我说我17年开始去塞尔维亚待了三年，今年调到泰国；姐姐说她两年前为了陪在老公身边才到泰国来工作。同样有着长期的海外生活经验，我们有太多话题共鸣。比如在国外没有归属感，总感觉不融入；比如害怕回国，担心不适应；比如没有朋友圈子，时常感到孤单；比如外国人的生活习惯和做事方式，等等……

姐姐来泰国之前几乎从来没离开过家，又不会语言，是怀着忐忑不安的心情来的这里，所以一开始很煎熬，现在她已经能简单得说一些泰语可以日常交流。选择到海外工作更多改变的是一种生活方式，最初的新鲜感稍纵即逝，接下来就迎来漫长的煎熬，直到习惯了这种生活后发现，生活本就是如此，没有绝对的好与不好，每个人都在过着自己的生活的同时羡慕着旁人的生活。很多朋友说羡慕我可以在国外工作，可以去不同的国家，见到不一样的风土人情，但其实，我也经常羡慕国内工作的朋友，在熟悉的环境，常有亲友陪伴，好不开心。

出生于1991年的我早就到了被催婚的年纪，家人朋友常说，你一直在国外，怎么谈对象；你都30了，再不找就难了……不错，是个问题，我也曾被这个问题困扰过，但仔细权衡之后，便很快豁然开朗。近几年我把青春都奉献给了海外工作，回想起来，我成长了许多。记得刚毕业的时候，我还是个什么都不懂，经常犯错，见到客户连谈资都想不出来的社会小白，但是现在的我甚至可以用英语侃侃而谈，对许多事物都有或多或少的认知和分析，不骄傲、不露怯。这是这么多年的海外工作阅历带给我的知识和经验积累，是我人生的宝贵财富。

话匣子一旦打开就滔滔不绝，不知不觉我们竟然就这样坐着聊了三四个小时。回去的路上，我心想如果再来一次，在公司问我愿不愿意驻外的时候我会怎么选择。我想我还是会回答——愿意，并且我想做得更好。