



南通三建再获国优大奖



12 月 13 日,2016-2017 年度国家优质工程奖总结表彰大会在人民大会堂举行。依据《国家优质工程奖评选办法》,经国家工程建设质量奖评审委员会评审,南通三建总承包建设的“井陘县医院门诊医技楼”荣获“国家优质工程奖”。控股集团董事、股份公司执行总裁徐挺代表南通三建参会领奖。

门诊医技楼工程总建筑面积 32928 平方米,容纳整个

医院门诊、医技功能,东西最大长度 91.55 米,南北长度 84.8 米。该项目门诊大厅楼层高,高支模施工难度大;房间墙体砌筑众多,施工细部节点多,质量控制难度大;地下室顶棚面积大,保温、防水、抗裂、装饰等工程施工难度大;管道纵横交叉,种类复杂,综合布线控制难度大。南通三建从中标开始,就制定了“争创国家优质工程”的质量目标,

组建高素质项目管理班子,深入贯彻落实《质量发展纲要(2011-2020 年)》,弘扬“追求卓越,铸就经典”的国优精神,针对项目难点重点,完善各项管理制度,实行目标管理,分解落实,始终以精品工程的标准控制每一项工程质量。该项目此前已获得石家庄“兴石杯”奖、河北省“安济杯”奖、工程建设项目优秀设计成果奖等殊荣。(行政管理部 孙小冬)

南通三建荣获首届中国企业慈善大奖

12 月 16 日,由国务院国资委所属《企业观察报》主办的 2017 中国企业慈善公益 500 强发布会暨首届中国企业

慈善公益论坛在北京隆重举行。南通三建荣获“2017 中国企业慈善公益 500 强”和“2017 中国慈善公益好企业”

殊荣。南通三建慈善公益基金会秘书长李欣蓉代表集团领奖并出席论坛。(行政管理部 孙小冬)

集团公司获颁“南通市高技能人才培养示范基地”

经过一年多的努力,近日,集团公司通过南通市人社局考核,获颁“南通市高技能人才培养示范基地”。

去年 5 月,集团公司接到南通市人社局和海口市人社局

关于高技能人才队伍培养基地建设及高技能人才申报工作通知后,委派建校完成相关资料收集和报告撰写。建校相关人员根据申报材料,严要求,高标准完成申报工作,集团公司顺

利进入候选单位。今年 4 月,南通市人社局又对候选单位进行考核评估。建校老师出色完成评估材料收集和报告撰写工作,使集团公司顺利通过考核。(海门建校 张婷波)

山东公司喜获 2 项华东杯3 项装饰国优

近日,山东公司传来喜讯,兴华大厦办公室内装修工程、即墨古城宫室内装修工程、即墨省级经济开发区创智

新区企业总部及部分公建项目一举荣获 2017-2018 年度 3 项中国建筑工程装饰奖。凤凰国际 B 地块公建项目、淄博绿

城百合花园诚园组团 7# 商住楼喜获“华东地区优质工程奖”。(山东公司 杜勇)

荣誉榜单

领导论坛



“左品牌右营销”两手都要抓

□南通三建集团股份公司副总裁 黄松平

近几年来,南通三建的经营业绩、品牌影响力持续攀升。2016 年年初,集团公司审时度势,制定南通三建五年发展战略规划,建设板块是集团的主营业务,而经营管理更是业务活动的龙头。在总结收关、谋划来年工作之际,我们更要一手抓品牌打造,一手抓市场营销,全力推动南通三建健康快速发展。

品牌是企业的旗帜,是企业的标识,更是企业对社会的承诺。塑造品牌必须全力推进标准化管理。“不予规矩、不成方圆”。2014 年,集团启动标准化建设,抽调骨干编写《企业管理标准化手册》及《企业视觉识别系统》,对内树立员工认同感、归属感,对外树立企业公众形象,传播企业文化,确立企业独特的市场地位。品牌的差异化,不仅是企业形象的不同,更是企业在市场上提供服务的溢价能力,企业利润=产品利润+品牌利润。第 76 工程处在漯河市场,通过标准化

打造承接项目时比其它单位高 2~3%。贵就贵在品牌上,贵在标准化、精细化、信息化的三化融合上,这是我们打造和推广品牌的真正原因和内在动力。

抓好营销,转变理念,强固根基,扩展总量。各地区公司应主动对接市场,从偏重区域管控,向市场营销拓展与区域管控并重的经营方向转变。要深入研判市场特点,积极整合各类资源,主动跟踪当地地业主、大客户,以品牌、实力与诚信拓展合作单位。要积极参与公开招标的大型公建类项目市场竞争。在竞争中提升能力,扩大影响力,提高市场占有率。要紧跟行业发展趋势,学习掌握当前国家鼓励推行的 PPP、EPC 等项目招标采购方式,做到充分调研,精心测算,力争在高端业务领域有一席之地。

完善而强有力的内控措施是确保健康发展的必要条件。因此,要注重提升自身能力与素质。当前项目管控更趋精细

化,必须主动学习与提升招投标、预决算、法务等专业技能。地区公司要把外聘与内培有机融合,保证在岗人员适应激烈市场形势。要严格执行公司规章制度。公司已建立经营管控及风险防范的一系列流程与制度,我们要站在对企业负责的高度,忠于岗位,强化执行。要加强团队建设,凝神聚智,形成合力。各地区公司要加大营销力度,在经济总量上、规模效益上动脑筋、下功夫。要敢于创新,加大参与力度,深度研究项目管理,充分利用大三建平台优势资源,强化主动营销,创新项目实施模式,通过项目直营、内部模拟股份等形式,增加公司经济总量,提高经济效益。

变则发展,守则被动。我们要主动适应市场不断变化的新情况,坚持“左品牌、右营销”两手抓的方针,齐心协力,攻坚克难,为实现“千亿集团、百年企业”目标而不懈奋斗。

南通三建战略结盟北京顺义建投

11 月 13 日,南通三建与顺义建投在北京市顺义宾馆举办简短而隆重的战略合作签约仪式。顺义建投由党委书记、董事长刘福海,党委副书记、经理姚仕松,党委委员、副经理张海龙等人出席;南通三建由控股集团副董事长、总裁周炳高,集团公司副总经理、北京公司总经理梁晓荣,中筑天和总工程师南玮玲等人出席。

顺义建投是一家以投融资服务及建设相关服务为主营业务的北京市顺义区区域大型国有企业。经过整合优质资源、资质、资产,形成投融资、建设勘察、设计、测绘测量、招标代理、工程监理、建筑材料检测、建设工程评估等全套建设服务体系。

签约仪式上,周炳高总裁及姚仕松副书记分别代表双方企业作讲话。双方表示,为了提高协同发展能力,经过前期充分了解与洽谈,在满足各自战略发展理念的前提下,本

着“长期合作、优势互补、互利共赢”的原则,将共同探索企业发展新模式,增强市场竞争能力,充分利用自身优势资源,建立长期战略合作关系,以实现共同发展的目标。双方将在投融资、房地产开发、建设项目管理、基础设施配套、公共服务设施建设等领域进行合作,共享优质资源,增强双方的市场竞争力,实现共同发展与合作共赢。(北京公司 马介成)

南通三建与鹏欣集团战略合作首个境外项目

12 月 7 日,南通三建与上海鹏欣集团有限公司达成战略合作,双方确定发挥各自长处,实现优势互补,形成倍乘效应,共同开拓海外市场。签约仪式上,双方成功落地首个合作项目“刚果(金)希图鲁氧化钴和二期铜矿”项目。

该项目为鹏欣集团投资,南通三建负责新建氧化钴和二期铜矿生产线所有土建、工艺安装工程。项目将于 2018 年 1 月 1 日开工,合同工期 300 天。

上海鹏欣集团创立于 1988 年,是一家集商业地产、矿产资源、现代农业、科技环保、金融投资和文化产业于一体的民营企业集团,现有全资、控股子公司十余个。近年来,鹏欣集团积极响应国家“一带一路”倡议,吸收并购非洲刚果(金)资源产业,初步完成“立足中国发展,着眼海外市场,向有色金属和资源产业转型”的战略布局。(中国南通三建 韩正忠)

偏远小镇留下三建好印象

12 月 4 日,南通三建第 108 工程处负责施工建设的杭海盛都项目顺利通过山东省全省安全生产管理和施工现场综合执法检查。督查组通过听取汇报,查看工程资料,对南通三建规范管理给予高度评价。山东省住房城乡建设厅建

筑工程监察专员、督查组组长李印随机抽查项目现场,对南通三建项目的现场文明施工、冬季安全生产管理、扬尘治理以及劳务人员的实名制管理充分肯定。他说,企业的发展需要严于律己,自律自控。南通三建作为大企业确有大气象,即使在边远小镇,

也不放松自身的 management 要求,体现高度的自律与自觉,为乳山市海阳所镇建筑市场树立极高的标杆。副组长杜海滨在核查完 20 多项管理资料后,连说两个“到位”:落实上级指示到位,执行主管部门要求到位。(山东公司 杨建新)

河北省住建厅领导高度评价唐山马家涯项目

12 月 14 日,河北省住房和城乡建设厅副厅长李贤明率领“省安全文明施工暨扬尘治理检查组”,在唐山市建设局局长刘志存等陪同下,对南通三建唐山马家涯平改项目现场监控设施、实名制考勤、扬尘治理十八条及“六个百分百”等重点

检查。该工程建筑面积 156700 平方米,工程造价 1.9 亿元,2017 年 1 月 7 日开工,2019 年 5 月 9 日竣工,是南通三建与恒大集团在唐山地区合作的第一个民用住宅项目。项目负责人王锡平就工程概况、“三化融

合”、安全文明施工等工作进行汇报。李贤明副厅长点评说:“南通三建高标准的施工现场管理,体现大企业的形象,是本次检查中唐山市内最好的项目,值得我们河北建筑企业学习借鉴。”(天津公司 严永成)



演讲比赛

12 月 16 日,南通三建山东公司成功举办“筑筑梦·建未来,我为南通三建成立 60 周年添光彩”主题演讲比赛活动。十八分公司团队获最佳组织奖,十八分公司顾健获一等奖。(北方公司 沈永兵)

董事长给我竖起大拇指

2010 年 9 月,我来到三建,成为十八分公司的一位基层员工。

刚到工地,被安排放线,跟着比我小 5.6 岁的小领导一起放楼层二次结构线,他们总是嫌弃我墨线拉得不够紧,大拇指被墨线勒得生疼,所以最希望的就是弹完一层线,扫完下一层地,告诉我说休息一会。那时有 7.8 个大学毕业生凌晨三四点爬上楼层平台放主体线,趁着放主控线做着准备工作,猜拳比输赢,然后留照合影。这样的日子虽然苦,但是也挺嗨。这时感觉青春就是浪,划船根本不用桨。

直到有一天项目上建立党支部小组,统计党员人数。那时我才意识到我还有一个党员身份,我得要求进步,不能总是跟在别人后面干活,只是帮忙扯着线,我得学习起来。虽然不是建筑专业的,但是只要肯下功

夫,坚信我可以立足建筑行业。为此,一直想找机会独立完成一项工作来证明自己。“7# 楼塔楼楼梯间内需要预埋几个安装箱,你和小赵下午之前把线放出来”。总是亲力亲为放线的带头大哥许哥终于给了个机会。带上图纸,便和小赵一起上了楼。严肃认真,严谨仔细地研究了图纸,才抽出卷尺,拿出墨斗弹好了线。还非亲自认真地复验了一遍,对自己亲自弹出的线,带着微笑满意地点了点头,赶在饭点下了楼。用餐期间,为了邀功,假装谦虚地向领头大哥汇报工作。这般那般一描述,才发现自己放的线那倒了。未吃完晚饭便和小赵上楼改线。虽然独立放线出了错,但是态度积极,比较有责任心。领导看在眼里,便安排我们一起换了岗位。小赵去了安装部门,成了安装经理的徒弟,我去了新项目,成了一名有职业操守的试验员。

今年,南通三建集团观摩活动就是在我们十八分公司鲁信和璧花园项目上举行的。而我们项目这次观摩会的一个亮点就是对智慧工地的展示。作为智慧工地板块的直接管理者,我压力倍增。根据公司领导指明的方向,结合项目工地的特点,选定智慧软件及设备。从计划统筹,到材料采购,从设备现场安装,到数据中心调试。虽然不是十月怀胎分娩出它,但始终认为它是我的亲骨肉。观摩会那天,我就是智慧工地数据集中控中心的讲解者,向黄裕辉董事长进行讲解。黄裕辉董事长听完我的讲解,顾不上擦擦自己头上的汗(当时是夏天,很热),就很兴奋地讲述他的见解,在此过程中总是情不自禁地伸出大拇指。我不知道别人是怎么认为的,但在在我看来这几个大拇指里有几个是单独给我的。(十八分公司 顾健)

献礼 60 年 别样青春

创二代的建筑理想

从小我就知道,父亲是个建筑人。因为父亲从小给我的印象,既不是温情的陪伴,也不是严厉的管教,而是只有暑假和春节才能见到他的那份期盼与欣喜。

记得 9 岁那年,父亲的工地在大庆。我跟着一个叔叔,先坐了九个小时的公共汽车到南京,然后又坐了两天两夜的火车,才到大庆。当时父亲负责建设的东风新村是大庆的第一批高层建筑,那个工程对于那时的父亲来讲是有很多挑战的,因此我很少能见到早出晚归的父亲。父亲深夜在我额前的亲吻,工地上特有的黄沙水泥的味道,以及父亲看着那每天都在长高的楼房时所露出的满足和骄傲的笑容,是那个暑假留给我的全部记忆。也是从那时起,我开始明白,建筑工地不是堆放着钢筋、水泥,远离家乡的堆冷冰冰的地方,而是承载着事业和梦想,让人抛洒青春为之奋斗的充满豪情的所在。

我高中毕业被保送东南大学计算机专业。2003 年大学毕业前,作为班长,已经被知名 IT 企业录用,对于是否放弃专业、从头学做建筑施工,犹豫再三。父亲特意赶到南京和我长谈了一夜,讲了他这一辈海门建筑人的辛劳、奋斗、收获和对我的期望。印象最深的是那两句话,“干工程必须能吃苦”,“你盖的楼,就是你的作品”。

坚定了干工程的决心后,我在毕业典礼结束第二天就带着铺盖搬到了工地现场。拜师从零学起,5+2,白+黑,半年的时间就陆续拿到了测量员、质量员、预算员、二级项目经理等证书。从跟着放线,当栋号长,到项目工程师、项目副经理、分公司副经理,继而在 2006 年起负责整个分公司的运作。那段

时间,有中标新项目的喜悦,有通宵加班的辛苦,有资金紧张的痛苦,也有感觉扛不住时的泪水。虽然很苦、很累、很烦,但是选择了做建筑这条路,就要让青春在奋斗中度过。中远两湾城四期、交大八期学生公寓、嘉瑞广场、白玉兰工程、扬子杯工程,都记录着我的青春和足迹。我始终牢记父亲的话,“年轻人,30 岁以前不要想着赚钱,而要想着多学本事,把人做好。”

在今后的公司发展中,我们要进一步创立、规范并落实分公司的各项规章制度,加强优秀管理人员的引进和培养工作,不断细化事业合伙人机制和岗位考核机制,带领十三分公司迎接更高的挑战,创造更好的成绩。

今年 8 月,在时隔 28 年后,我再次来到了大庆,特地去看当年父亲主持建造的东风新村的三幢高层,她依然还在。当我把照片发给父亲、父亲立刻电话我,非常激动地回忆当年建设的情景,讲了好久。我知道,那是身为建筑人的骄傲。

建筑工地从我儿时探望父亲的地方,变成了现在我日夜牵挂的所在。我总认为,父亲们是创一代,他们为海门建筑业和南通三建创造了坚实的基础和优良的口碑。而我是南通三建创二代的一员,一定要在父辈们的基础上,在南通三建的大平台支持下,为海门建筑业更加美好的明天贡献自己那份力量。我深知,做好创二代的榜样,对于我来说,既是责任也是义务,更是我个人理想的实现和人生价值的体现。

(十三分公司 蔡峥浩)